



**TEK BİR GEZEĞEN.
BESLENMESİ GEREKEN
10 MİLYAR İNSAN.**

MÉRIEUX NUTRISCIENCES KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK BROŞÜRÜ 2025

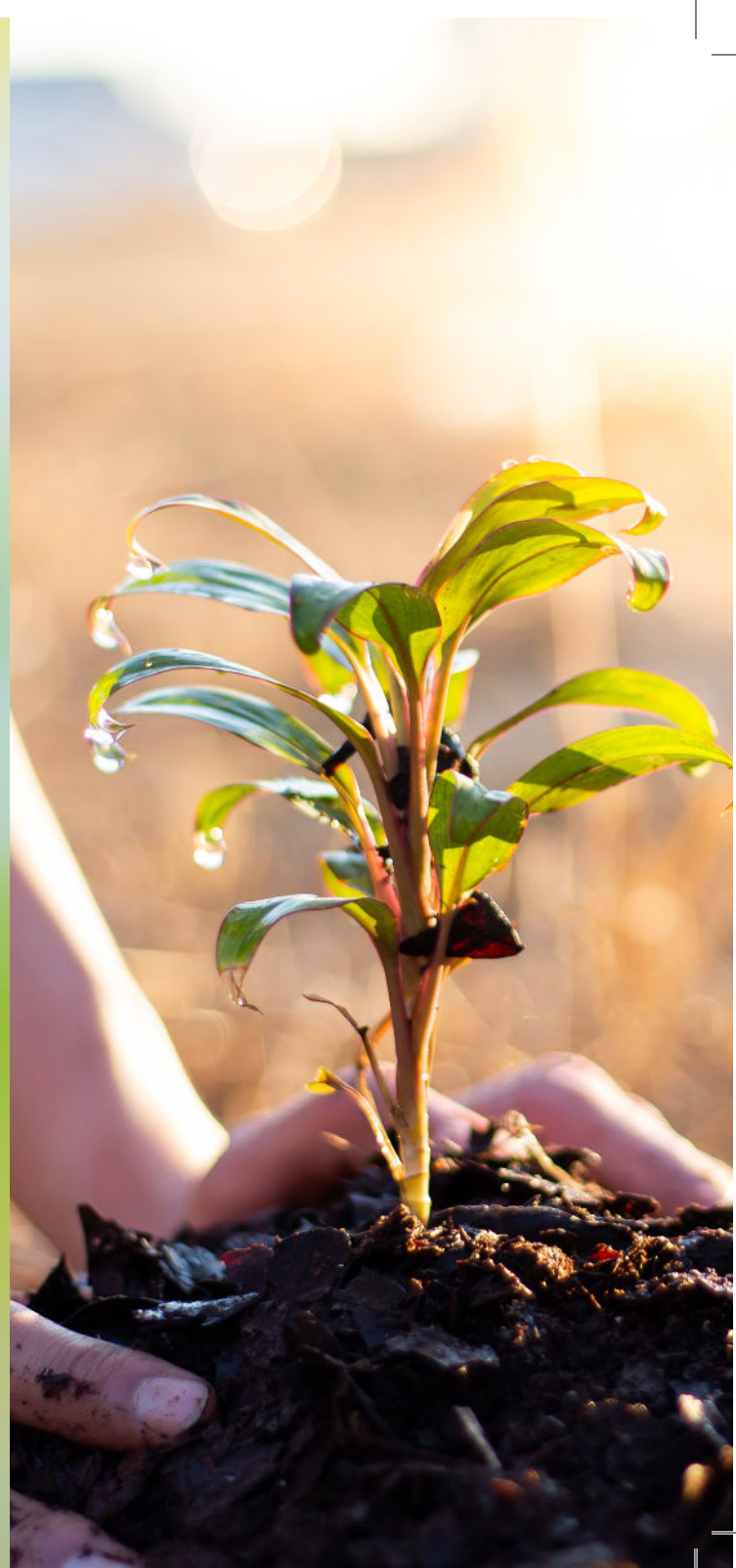
İÇİNDEKİLER

Biz kimiz

Daha iyi gıda, daha iyi sağlık ve daha iyi bir dünya taahhütlerimiz

Kurumsal sürdürülebilirliğimiz

Sürdürülebilirlik broşürümüz hakkında



BİZ KİMİZ

NICOLAS CARTIER

'DEN BİR MESAJ

Mérieux NutriSciences CEO'su

Mérieux NutriSciences'da amacımız olan «Daha İyi Gıda. Daha İyi Sağlık. Daha İyi Dünya.» bir hıstan daha fazlasıdır; bu, aktif olarak üstlenmeyi seçtiğimiz bir sorumluluktur. Karmaşıklığın arttığı ve beklentilerin yükseldiği bir ortamda, şirketlerin sadece uyum sağlamakla yetinmemesi gerektiğine inanıyoruz. Daha iyi bir gelecek için üzerlerine düşeni yapmalı ve netlik, dürüstlük ve uzun vadeli bir vizyonla öncülük etmelidirler.

2022 yılında, 2025 hedefiyle ilk ESG taahhütlerimizi belirledik. Bugün, bu rapor elde edilen ilerlemenin şeffaf bir

değerlendirmesini sunmaktadır. Tanımladığımız performans göstergelerini yerine getirdik; bu önemli dönüm noktası, dünya çapındaki ekiplerimizin adanmışlığı ve kolektif katılımı sayesinde mümkün oldu.

Bu başarılar, Bureau Veritas'ın gıda test faaliyetlerinin entegrasyonu da dahil olmak üzere şirketimizin hızlı büyümesini göz önünde bulundurduğumuzda özellikle anlamlıdır. Organizasyonumuzun ölçeği ve erişimi büyüdükçe, standartların, kültürün ve uygulamaların uyumunu sağlamak ve ESG taahhütlerimizi küresel ayak izimiz genelinde tutarlı bir şekilde uygulamak konusundaki sorumluluğumuz da artmaktadır.

Ancak, sürdürülebilir performans bir yolculuktur ve daha da iyisini yapabileceğimizin farkındayız. Bu nedenle, 2025 yılında kapsamlı bir önemlilik analizi yoluyla ESG önceliklerimizi yeniden değerlendirerek kararlı bir adım attık. **Paydaşlarımızı dikkatle dinleyerek, bilimimizden, uzmanlığımızdan ve küresel varlığımızdan yararlanarak en büyük etkiyi yaratabileceğimiz alanlara odaklanmamızı keskinleştirdik.** Bu çalışma, amacımıza tam olarak entegre olan ve iş stratejimizle uyumlu, yenilenmiş bir taahhütler dizisi ve 2030 performans göstergelerine yol açtı.

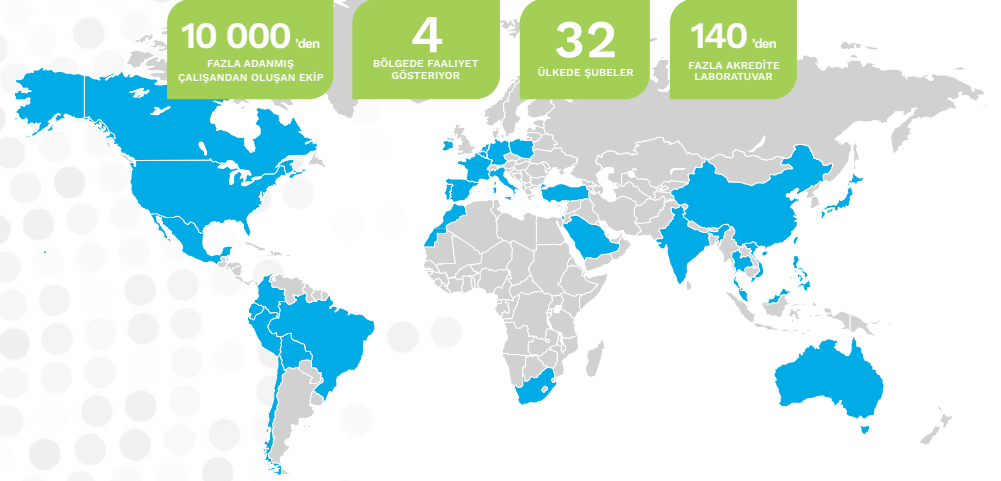
Daha İyi Gıda, Daha İyi Sağlık ve Daha İyi Dünya, net bir inancı ifade ediyor: Bugün aldığımız kararlar, paylaştığımız geleceği şekillendiriyor. Daha güvenli ve daha sürdürülebilir gıda sistemlerini desteklemek, halk sağlığını korumak, çalışanlarımızı güçlendirmek ve çevresel ayak izimizi azaltmak birbirinden bağımsız hedefler değil, sürdürülebilir performansın birbiriyle bağlantılı itici güçleridir.

2030'a yönelik ESG yol haritamız, bu inancı ölçülebilir eylemlere dönüştürmektedir. Bu yol haritası, uzun vadeli performans ile olumlu etkinin birbiriyle iç içe olduğunu ve güvenin titizlik, şeffaflık ve hesap verebilirlik yoluyla inşa edildiğine olan inancımızı yansıtmaktadır.

Dünya çapındaki ekiplerimize bağlılıkları ve profesyonellikleri için içtenlikle teşekkür etmek isterim. Alçakgönüllülük ve kararlılıkla birlikte, etkimizi güçlendirmeye, sürdürülebilir değer yaratmaya ve daha dayanıklı bir geleceğe katkıda bulunmaya devam edeceğiz.

**DAHA İYİ GIDA.
DAHA İYİ SAĞLIK.
DAHA İYİ DÜNYA.**

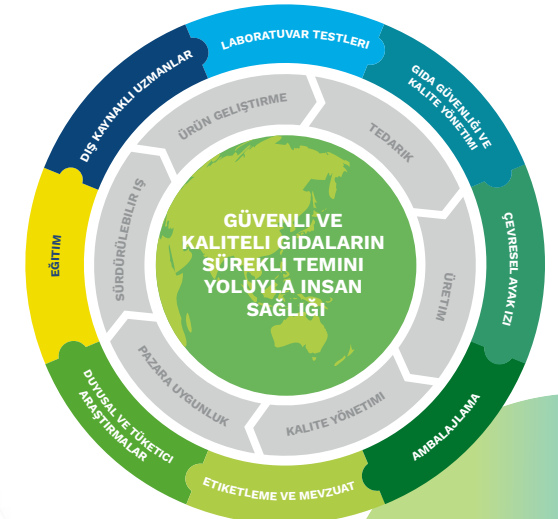
RAKAMLARLA MÉRIEUX NUTRISCIENCES



2025 yılında, Bureau Veritas'ın Gıda Test faaliyetlerinin satın alınması, 2.000 çalışanı bünyemize katarak ve ağımıza 7 ülke ile 40 laboratuvar ekleyerek küresel ayak izimizi güçlendirdi.

ÇÖZÜMLERİMİZ VE HİZMETLERİMİZ 360°

Bilimsel temelli gıda uzmanlığımızı ve test yeteneklerimizi dünya çapında kullanarak, dayanıklı değer zincirleri oluşturulmasına yardımcı oluyor ve güvenli, kaliteli gıdaların sürekli olarak temin edilebilir olmasını sağlıyoruz.



ESG YOLCULUĞUMUZ - ÖNEMLİ KİLOMETRE TAŞLARI

Sürdürülebilirlik, amacımızın merkezinde

Amacımız ve stratejik planımız yeniden tanımlandı; sürdürülebilirlik, vizyonumuzun, misyonumuzun ve iş yol haritamızın merkezine yerleştirildi. İş yapma biçimimizle her gün daha sürdürülebilir bir dünyaya katkıda bulunma konusunda net bir hedefimiz var.

İlk önemlilik değerlendirmesi

Finansal olmayan düzenlemelere uygun olarak gerçekleştirilen bu değerlendirme, iki temel önceliği belirlemiştir: Çeşitlilik ve Kapsayıcılık ile İklim Değişikliği ve Enerji.

2022-
2023

Çift önemlilik değerlendirmemizin tamamlanması

CSRD gerekliliklerine uygun olarak yapılan değerlendirme, ESG etkileri, riskleri ve fırsatları hakkındaki anlayışımızı geliştirdi, stratejik yönümüzü netleştirdi ve hedeflerimizi daha da güçlendirmemiz gereken alanları ortaya çıkardı.

2030 ESG taahhütlerimizin başlatılması

Çift önemlilik değerlendirmemizin sonuçlarına dayanarak, önceliklerimiz ve uzun vadeli hedeflerimizle tam olarak uyumlu 2030 ESG taahhütlerimizi başlattık.



2021

ESG yönetişiminin güçlendirilmesi

- ESG yol haritamızın denetimini ve stratejik yönlendirilmesini güçlendirmek için özel bir ESG Komitesi oluşturuldu.
- Sürdürülebilirlik stratejimizin tüm bölgelerde operasyonel olarak uygulanmasını sağlamak için bölgesel ve yerel ESG koordinatörlerinden oluşan bir ağ oluşturuldu.
- CEO'muz Nicolas Cartier, ESG'nin sponsorluğunu üstlenmiştir ve bu konu tüm organizasyon genelinde benimsenmiştir.

Taahhütler ve hedefler yoluyla şeffaflık

Önemlilik analizimizi temel alarak, 2025 için belirlediğimiz net taahhütler ve ölçülebilir hedefler aracılığıyla ESG önceliklerimizi resmileştirdik.

2024

Enerji verimliliği ve karbonsuzlaştırma girişimlerinin hızlandırılması

Küresel ısınmanın sınırlandırılmasına katkıda bulunmak amacıyla enerji verimliliği ve karbon azaltma girişimleri hızlandırıldı.

2025

2025 ESG TAAHHÜTLERİMİZİN GERÇEKLEŞTİRİLMESİ

Bu broşür, amacımız olan «Daha İyi Gıda. Daha İyi Sağlık. Daha İyi Dünya» ile uyumlu bir şekilde yapılandırılmış 2025 taahhütlerimize yönelik ilerlememizi raporlamaktadır.





**DAHA İYİ GIDA, DAHA İYİ
SAĞLIK VE DAHA İYİ BİR DÜNYA
TAAHHÜTLERİ**



DAHA İYİ GIDA
TAAHHÜDÜ

İNOVASYON

Stratejimiz, sürdürülebilir gıda sistemlerine geçiş sürecinde halk sağlığını koruyan pratik çözümlerin geliştirilmesine odaklanmaktadır. Tarım ve gıda şirketlerine, artan güvenlik gerekliliklerini ve çevre standartlarını karşılamak için gerekli araçları sağlıyoruz.

Sektöre özgü riskleri yönetmek için, iklim değişikliğinden kaynaklananlar da dahil olmak üzere ortaya çıkan tehditleri proaktif olarak tespit ediyoruz. Ardından, tedarik zinciri genelinde bu riskleri azaltmak için gerekli olan özel teknolojileri ve metodolojileri geliştiriyoruz. Bu inovasyon süreci, şirket içi uzmanlarımız ve dış ortaklarımız arasındaki teknik işbirliğine dayanmaktadır. Müşteri geri bildirimlerini geliştirme döngümüze doğrudan entegre ederek, çözümlerimizin etkili, uygun ve hemen operasyonel kullanıma hazır olmasını sağlıyoruz.

TAAHHÜDÜMÜZ

Uzmanlığımızı geliştiriyor ve güvenlik ve kaliteden ödün vermeden daha sürdürülebilir gıda ürünlerine geçişi hızlandırmak için bilim temelli yenilikçi çözümler sunuyoruz.

Mérieux
NutriSciences

TAAHHÜTLERİMİZE YÖNELİK İLERLEMELERİMİZ

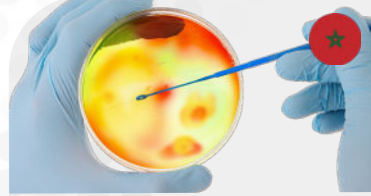
2025 Mali Yılı



Genişletilmiş uzman ekipler ve etkili yenilikler

Aşağıda anlamlı örnekleri görebilirsiniz

2025 YILINA YÖNELİK TEMEL GİRİŞİMLERİMİZDEN BAZILARI



MEYVE VE SEBZELEDE GELİŞMİŞ VİRÜS TESPİTİ

Fas'taki laboratuvarımız, meyve ve sebzelerde belirli virüsleri tespit etmek için moleküler yöntemler (RT-PCR) geliştirmiş ve doğrulamıştır: Domates Kahverengi Pürüzlü Meyve Virüsü (ToBRFV), Hepatit A ve Norovirüs (GI/GII). Bu test yetenekleri, hem işlenmemiş tarım ürünlerinde hem de işlenmiş türevlerinde gıda güvenliğini izlemek için gerekli teknik verileri sağlar. Bu yöntemleri benimseyerek, uluslararası ihracat standartlarına uyumu kolaylaştırıyor ve küresel pazarları hedefleyen üreticiler için risk yönetimini iyileştiriyoruz.



Jalila Tai

Ar-Ge Müdürü
Mérieux NutriSciences | Labomag
- Fas



BİSFENOL TESPİTİ İÇİN ANALİTİK ÇÖZÜMLER GELİŞTİRME

Düzenleyici makamlar tarafından yapılan son gıda güvenliği yeniden değerlendirmesine yanıt olarak, Almanya'daki bilim ekibimiz, Bisfenol için analitik yöntemleri uyarlayan dünyadaki ilk ekiplerden biri oldu. Bu yöntemler, gıda endüstrisinin Gıda ile Temas Eden Malzemeleri (FCM) güncellenen güvenlik eşiklerine göre değerlendirmesine destek olmaktadır. Bu gelişme, üreticilerin migrasyon seviyelerini doğru bir şekilde izleyebilmesini ve gelişen gıda güvenliği standartlarına uyumunu sürdürebilmesini sağlamaktadır.



Thomas Behnke

Analiz Bölümü Başkanı
Mérieux NutriSciences | Institut Kirchoff
Berlin - Almanya



ÇİLEK YETİŞTİRİCİLİĞİNİN ÇEVRESEL DEĞERLENDİRMESİ

Kısa bir süre önce, tohum üreticisi Limgroup için yeni bir çilek yetiştirme yönteminin yaşam döngüsü değerlendirmesini gerçekleştirdik. Sonuçlar, Limore One çeşidinin sürdürülebilirlik avantajlarını teknik olarak doğrularken, daha fazla optimizasyon için belirli çevresel sorunlu alanları da tespit etti.



Eline Disselhorst

Danışman
Mérieux NutriSciences | Blonk
- Hollanda



DAHA İYİ GIDA
TAAHHÜDÜ

ORTAKLIK

Küresel gıda tedarik zincirinde, daha güvenli ve daha sürdürülebilir gıda sistemlerine geçişe odaklanan, kararlı bir ortak olarak faaliyet gösteriyoruz. Bu dönüşümün tek başına gerçekleştirilemeyeceğinin farkındayız; bunun için ortak eylem ve ortak hedeflerin uyumu gereklidir. Uzun vadeli bir vizyonu paylaşan ve etkimizi artıracak etkiye sahip paydaşlarla işbirliğine öncelik veriyoruz; bu sayede büyük ölçekli dönüşüm için ortak stratejiler oluşturup uygulayabiliyoruz.

Uygulamada, ortaklık modelimiz tüm değer zincirini kapsamaktadır. Güvenlik standartlarını şekillendirmek için devlet kurumlarıyla işbirliği yapıyor, bilimsel bilgiyi iletirmek için araştırma konsorsiyumlarına katılıyor ve operasyonel değişimi teşvik etmek için tedarikçiler ve müşterilerle doğrudan çalışıyoruz. Bu ortak uzmanlıktan yararlanarak, üst düzey hedefleri küresel gıda tedarikinin dayanıklılığını ve bütünlüğünü artıran ölçülebilir eylemlere dönüştürüyoruz.

TAAHHÜDÜMÜZ

Sürdürülebilir gıda sistemlerini toplu olarak teşvik etmek ve geliştirmek için küresel gıda ekosistemindeki birçok paydaşla ortaklık kuruyoruz.

Mérieux
NutriSciences

TAAHHÜTLERİMİZE YÖNELİK İLERLEMELERİMİZ

2025 Mali Yılı



Anlamli dış girişimlere katkımızın artırılması

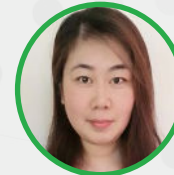
Aşağıda anlamli örnekleri görebilirsiniz

2025 YILINA YÖNELİK TEMEL GİRİŞİMLERİMİZDEN BAZILARI



ÇİN'DE STANDARTLAŞTIRMA VE MEVZUAT GELİŞTİRME

2015 yılından bu yana, Çin'deki ekibimiz yerel yetkililerle işbirliği yaparak gıda ile ilgili standartlar geliştirmektedir. Ortaklarımız arasında Shandong Eyaleti Hayvansal Ürün Kalite ve Güvenlik Merkezi, Shandong Yüksek Kaliteli Hayvansal Ürünler Derneği, Shandong Gümrük İdaresi, Sichuan Eyaleti Yem Çalışma İstasyonu ve Çin Ulusal Gıda Endüstrisi Derneği bulunmaktadır. Bugüne kadar 21 yeni formüle edilmiş veya revize edilmiş standart yayınlanmış ve 17 standart onaylanmıştır; bunlar arasında «Yemlerde Barbitürat İlaçlarının Belirlenmesi» için 2025 metodolojisi de bulunmaktadır.



Joy Lan

Teknik Destek Müdürü
- Çin



Alisa Chen

Ningbo Veteriner İlaç
Ekibi Süpervizörü
- Çin



FRANSA'DA GIDA SİSTEMİNİN DAYANIKLILIĞINA STRATEJİK KATKILAR

Fransız gıda sektörünün geleceğini şekillendirmek için önde gelen düşünce kuruluşlarına katkıda bulunuyoruz. Buna, bağımsız bir Fransız kamu politikası enstitüsü olan Institut Montaigne ile "Fracture alimentaire: maux communs, remède collectif" (Gıda Kırılması: Ortak Sorunlar, Kolektif Çözüm) başlıklı rapor üzerinde yaptığımız çalışma da dahildir. Ayrıca, düşük karbon geçişi ve uzun vadeli sistem dayanıklılığı için teknik yollar belirleyen The Shift Project "Manger en 2050" (2050'de Yemek) programına da katılıyoruz.



Catherine Pelletier

İnovasyon ve ESG Program Direktörü
- Fransa



BREZİLYA'DA TEKNİK EĞİTİM VE KAPASİTE GELİŞTİRME

São Paulo Eyaleti Teknoloji Kolejlere (FATEC) ile ortaklaşa, akademi ile endüstri gereksinimleri arasındaki uçurumu kapatmak amacıyla kimya öğrencilerine özel eğitim veriyoruz. 2025 yılında, 169 öğrenci gıda değer zincirinde güvenlik, kalite ve sürdürülebilirliği kapsayan bir müfredatı tamamladı. Bu, yeni nesil profesyonellerin gelişen küresel gıda güvenliği ve çevre standartlarını yönetmeye hazır olmasını sağlıyor.



Alessandra Farias

İK ve İletişim Direktörü
- Latin Amerika



DAHA İYİ SAĞLIK
TAAHHÜDÜ

KALİTE

Mérieux NutriSciences'te kalite ve etik, halk sağlığı alanındaki rolümüzün temelini oluşturur. Güvenilir analiz sonuçları sunmak, ISO 17025 gerekliliklerini aşan titiz bir kalite yönetim sistemi ile desteklenen temel sorumluluğumuzdur. Müşterilerimizin ihtiyaç duyduğu doğruluğu sağlamak için teknik hassasiyete ve sürekli iyileştirmeye odaklanıyoruz.

Bu yıl, sonuçların daha hızlı sunulmasını sağlamak ve veri güvenilirliğini artırmak için Yapay Zeka (AI) teknolojisini daha da entegre ettik. Ayrıca, yeni satın alınan Bureau Veritas laboratuvarlarında kapsamlı kalite değerlendirmeleri gerçekleştirdik. Bu süreç, Mérieux NutriSciences ağına sorunsuz bir entegrasyon sağlar ve tüm yeni tesislerin küresel kalite standartlarımıza tam olarak uymasını sağlar.

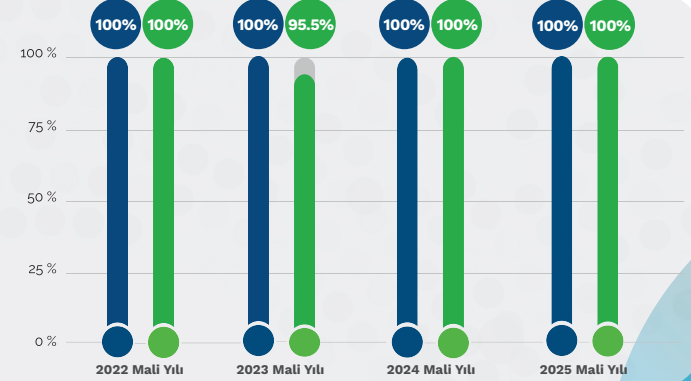
TAAHHÜDÜMÜZ

Tüketici sağlığını korumak ve müşterilerimize sınıfının en iyisi hizmetleri sunmak için küresel çapta tutarlı kalite standartlarını garanti ediyoruz.

Mérieux
NutriSciences

TAAHHÜTLERİMİZE YÖNELİK İLERLEMELERİMİZ

- Tesislerin %100'ünü aşağıdakilerle sürdürmek:
 - Laboratuvar test faaliyetleri için **ISO 17025** akreditasyonu
 - Küresel sertifikasyon denetim hizmetleri için **ISO 17065** ve **ISO 17021**
- Mérieux NutriSciences'in benzersiz ONE Global Kalite Sistemi gerekliliklerine uygun olarak, laboratuvarların %100'ünün iki yılda bir en az bir tarafsız denetimden geçmesini sağlamak



2025 YILINA YÖNELİK TEMEL GİRİŞİMLERİMİZDEN BAZILARI



ANORMAL SONUÇLARIN DİJİTAL TESPİTİ

Anormal Sonuç Tespiti (ARD), mevcut bulguları geçmiş veri modelleriyle karşılaştırarak düzensizlikleri tespit eden, veriye dayalı bir araçtır. Mikrobiyoloji alanındaki başarısının ardından, Brezilya'daki ekibimiz bu uygulamanın kapsamını kimya laboratuvarlarına da genişletti. Özellikle ıslak kimya alanında ARD, üst düzey laboratuvar personelinin sonuçlar kesinleşmeden önce potansiyel aykırı değerleri daha yüksek hassasiyetle tespit etmesine ve araştırmasına olanak tanıyan güvenilir bilgiler sağlar.



Inajara Juliano

Operasyon Müdürü
- Brezilya



OTOMATİK ÖRNEK BÜTÜNLÜĞÜ GÜVENCESİ

Giriş verimliliğini artırmak ve manuel hataları azaltmak için, numune kaydını otomatikleştiren bir dijital araç uyguladık. Barkodları tarayarak ve yüksek çözünürlüklü fotoğrafları LIMS (Laboratuvar Bilgi Yönetim Sistemi) içindeki her numuneye otomatik olarak bağlayarak, özellikle benzer ürünlerin yüksek hacimli siparişlerinde numune karışıklığı riskini azaltıyoruz. Geçen yıl geliştirilmesinin ardından, bu sistem artık tüm numune işleme süreçlerinde standart olarak kullanılmaktadır.



Thomas Behnke

Analiz Müdürü
Mérieux NutriSciences | Institut Kirchoff
Berlin - Almanya



SATIN ALINAN LABORATUVARLARIN KALİTE DEĞERLENDİRMESİ

Bureau Veritas'ın gıda test faaliyetlerinin satın alınmasının ardından, her laboratuvar üç ay içinde Mérieux NutriSciences Küresel Kalite gerekliliklerine göre titiz bir değerlendirmeye tabi tutuldu. Kıdemli küresel denetçiler tarafından yürütülen bu değerlendirmeler, kalite entegrasyonu için kapsamlı bir yol haritası oluşturdu. Tüm yeni tesisler artık küresel KPI panomuz aracılığıyla izleniyor ve kalite liderleri Mérieux NutriSciences küresel teknik ağına tam olarak entegre edildi.



Christine Lodder

Kalite Güvence Kıdemli Direktörü
- Küresel



DAHA İYİ SAĞLIK
TAAHHÜDÜ

GÜVENLİK

Mérieux NutriSciences olarak, çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumaya kararlıyız. Güvenlik bizim birinci önceliğimizdir; güvenilir bilimin temelini oluşturur, kaliteli sonuçlar elde etmemizi sağlar ve laboratuvarlarımızda, ofislerimizde veya müşterilerin tesislerini ziyaret ederken güven oluşturur. Güvenliği yönetimin öncülüğünde ortak bir sorumluluk olarak ele alarak, güvenlik göstergeleriyle performansı izleyerek ve eğitim, farkındalık ve sürekli iyileştirme yoluyla riskleri azaltarak tüm çalışanlar, ziyaretçiler ve tedarikçiler için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlıyoruz.

Hedefimiz basit: Herkesin eve güvenle dönmesi. Bu yıl, şirketimizin taahhütlerini desteklemek amacıyla güvenliğin günlük bir davranış biçimi olmasını sağlamak için güvenlik denetim kontrol listelerimizi ve küresel Kıyafet Kurallarımızı güncellemeye odaklandık. Küresel performansımızı daha da artırmak için Güney Afrika, İrlanda ve Avustralya gibi ülkelerde güvenlik performansı iyileştirildi. Uygulamada, bu taahhütler açık güvenlik kuralları, Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) kullanımı, standartlaştırılmış güvenlik gereklilikleri ve güçlü bir bireysel sorumluluk bilinciyle yansıtılmaktadır.

TAAHHÜDÜMÜZ

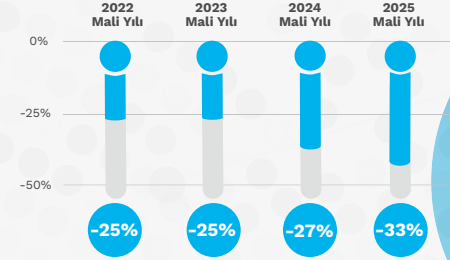
Çalışanlarımıza mümkün olan en güvenli çalışma ortamını sağlıyoruz.

Mérieux
NutriSciences

Mérieux
NutriSciences

TAAHHÜTLERİMİZE YÖNELİK İLERLEMELERİMİZ

-Kayıp Zamanlı Yaralanma Sıklığı Oranında (LTIFR) %20 azalma



2025 YILINA YÖNELİK TEMEL GİRİŞİMLERİMİZDEN BAZILARI



GELİŞTİRİLMİŞ KORUMA STANDARTLARI VE KİŞİSEL GÜVENLİK

Kişisel koruma ve hijyen protokollerini güçlendirmek için Mérieux NutriSciences'in küresel Kıyafet Yönetmeliğini güncelledik. İrlanda'daki ekibimiz, dijital araçları kullanarak tesis genelinde koruyucu ekipman kullanımını standartlaştıran açık eğitim materyalleri hazırlayarak bu uygulamanın yaygınlaştırılmasında öncü rol oynadı. Güncellenen bu gereklilikler, laboratuvar kazalarını önlemek ve tüm teknik personel için kontrollü ve güvenli bir ortam sağlamak amacıyla tasarlanmıştır.



Patricia Maldonado Da Silva

Ulusal Kalite Müdürü
- İrlanda



İŞLE İLGİLİ YOL GÜVENLİĞİ KONUSUNU ELE ALMA

Fas'ta trafik kazaları, işle ilgili en önemli güvenlik riskini oluşturuyor ve bu da ulaşımı ekiplerimiz için büyük bir endişe kaynağı haline getiriyor. Bu sorunu ele almak için, tüm personelimize güvenli sürüş ve kaza önleme konularına odaklanan farkındalık oturumları düzenledik. Katılımın yüksek olması nedeniyle, saha ekiplerimizi ve lojistik personelimizi daha da korumak amacıyla 2026 yılında da bu özel odaklanmaya devam edeceğiz.



Hakima Eddahabi

QHSE Direktörü
Mérieux NutriSciences | Labomag
- Fas



PROAKTİF GÜVENLİK YÖNETİM SİSTEMLERİ

Halk sağlığına olan bağlılığımız, İş Sağlığı ve Güvenliği (OHS) performansımızla temelden bağlantılıdır. Kuzey Amerika'da, yüksek çalışan katılımı, kapsamlı iletişim ve titiz performans takibi olmak üzere üç temel sütun üzerine kurulu proaktif bir sistem aracılığıyla güvenliği yönetiyoruz. Güçlü bir güvenlik kültürü geliştirerek, ekip üyelerinin tehlikeleri kazalara dönüşmeden önce tespit edip azaltmalarını sağlıyor ve operasyonel hedeflerimizi en yüksek çalışan koruma standartlarıyla uyumlu hale getiriyoruz.



Sherry Barsamian

Operasyonlardan Sorumlu Kıdemli Başkan Yardımcısı - Kuzey Amerika



DAHA İYİ SAĞLIK
TAAHHÜDÜ

REFAH

Her laboratuvarda, ofiste ve destek biriminde elde ettiğimiz ortak başarımızın, çalışanlarımızın sağlığı ve bağlılığına bağlı olduğunu biliyoruz. Kişisel ve mesleki refahın birbiriyle yakından bağlantılı olduğunu düşünüyor ve psikolojik güvenlik, samimi ilişkiler ve karşılıklı saygıya dayalı bir kültür oluşturmaya çalışıyoruz. Bu taahhüt, zorlu bir teknik ortamda ekiplerimizi nasıl desteklediğimizi şekillendiren yönetim felsefemizin aktif bir parçasıdır.

Bu yılın önemli bir dönüm noktası, küresel liderlik geliştirme programımız olan «SHIFT»in başlatılmasıdır. SHIFT, günümüz dünyasında etkili liderlik sergilemek için kişisel bir yolculuğa çıkan liderlerin geçiş sürecini desteklemek üzere tasarlanmıştır. Program, öz farkındalık, cesaret ve duygusal zeka gibi sosyal becerilere odaklanarak, refah kültürümüzün sadece üst düzey bir hedef değil, organizasyonumuzun her kademesinde günlük bir gerçeklik olmasını sağlar. Yaşam dengesi, psikolojik güvenlik, samimi ilişkiler ve işbirliğini teşvik eden girişimlere yatırım yapmaya devam ediyoruz.

TAAHHÜDÜMÜZ

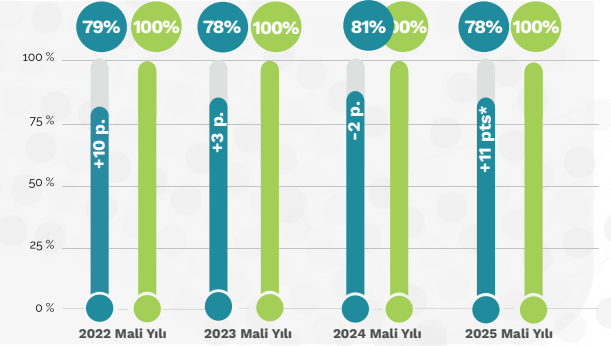
Tüm çalışanlarımızı dinliyor ve işyerinde refahlarını ve yaşam kalitelerini iyileştirmek için tüm tesislerimizde önlemler alıyoruz.

Mérieux
NutriSciences

TAAHHÜTLERİMİZE YÖNELİK İLERLEMELERİMİZ

- Yılda bir kez, çalışanların refahını ve iş-yaşam dengesini değerlendiren bir çalışan bağlılığı anketi:
 - >%70 yanıt oranı
 - eNPS'yi sürekli iyileştirmeye yönelik taahhüt (*eNPS için 2021 mali yılına göre +22 puan)

- Tesislerimizin %100'ünde, çalışanlarımızın refahını ve/veya iş-yaşam dengesini iyileştirmeye yönelik en az bir girişim hayata geçirilmiştir



2025 YILINA YÖNELİK TEMEL GİRİŞİMLERİMİZDEN BAZILARI



STRATEJİK PLANLAMA VE KAPASİTE YÖNETİMİ

ABD'nin Madison kentinde, yöneticilere laboratuvar kapasitesine ilişkin bütünsel bir bakış açısı kazandırmak amacıyla çapraz eğitim programı uyguladık. Teknik personelimizin beceri setlerini çeşitlendirerek, yönetim yoğun dönemlerde görevleri daha stratejik bir şekilde dağıtabilir. Bu, iş yükünü önleyici bir şekilde yönetir, tükenmişliği azaltır ve tüm ekip için daha sürdürülebilir bir iş-yaşam dengesi sağlar.



Madison Laboratuvar Ekibi

ABD



ESNEK PERSONEL DAĞILIMI İLE OPERASYONEL YOĞUNLUKLARIN YÖNETİMİ

İtalya'daki Prato tesisimiz, mevsimsel yoğunluk dönemlerini yönetmek için öncelikle öğrencileri işe alan yapılandırılmış bir «nöbetçi» sözleşme modeli kullanmaktadır. Bu sistem, öğrencilere ücretli ve ilgili iş deneyimi sağlarken, iş hacminin düşük olduğu aylarda üniversite sınavlarına öncelik vermelerine olanak tanır. Kadrolu personelimiz için bu esnek kapasite, yaz aylarındaki iş yükü stresini azaltır, tercih edilen tatil taleplerinin karşılanmasını sağlar ve son dakika kişisel acil durumların daha iyi yönetilmesine olanak tanır.



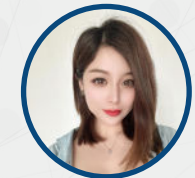
Emiliano Castellano

Operasyon Müdürü
- İtalya



ÇALIŞAN EBEVEYNLER İÇİN OLANAKLAR

Doğum izninden dönen çalışanları desteklemek için Şanghay tesisimizde özel bir emzirme ve dinlenme odası bulunmaktadır. Anneler için özel ve iyi donanımlı bir alan sağlamak, işyerine dönüş sürecini kolaylaştırır ve farklı yaşam evrelerinde personelimizin çeşitli ihtiyaçlarını destekleme konusundaki kararlılığımızı gösterir.



Jenny Wang

İdari Uzman Şanghay
- Çin



DAHA İYİ BİR
DÜNYA TAAHHÜDÜ

İKLİM

Sonuçlar açıklandı ve uzun vadeli iklim vizyonumuz meyvelerini vermeye devam ediyor. Hemen elde edilebilecek verimlilik artışlarını sistemik değişikliklerle dengeleyerek, önemli bir dönüm noktasına ulaştık. Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızda (karşılaştırılabilir bazda) karbon yoğunluğunda %26'lık bir azalma olduğunu duyurmaktan gurur duyuyoruz. Bu başarı, daha düşük karbonlu bir organizasyon olma yol haritamızın amaçlandığı gibi işlediğinin kanıtıdır.

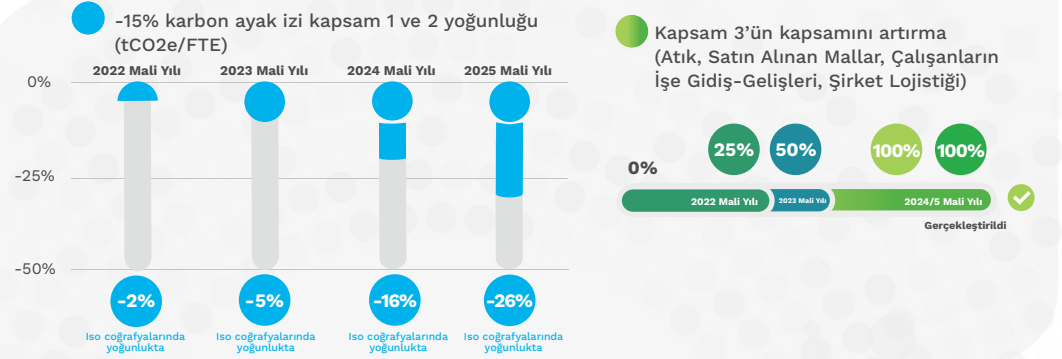
Dünya genelinde, faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin büyük çoğunluğu artık karbon ayak izlerini tam olarak kontrol altına almış ve ölçülebilir sonuçlar veren yerel çözümler uygulamaya koymuştur. 2025 yılında, en büyük iki birimimiz olan ABD ve İtalya, önemli operasyonel değişiklikler ve yenilenebilir enerjinin benimsenmesi yoluyla ilerlememizi önemli ölçüde hızlandırdı.

TAAHHÜDÜMÜZ

1,5 °C hedefine katılarak ve 2033 yılına kadar karbon ayak izimizi %50 oranında azaltma hedefini belirleyerek iklim değişikliği mücadelesine katkıda bulunuyoruz.

Mérieux
NutriSciences

TAAHHÜTLERİMİZE YÖNELİK İLERLEMELERİMİZ



2025 YILINA YÖNELİK TEMEL GİRİŞİMLERİMİZDEN BAZILARI



%100 YENİLENEBİLİR ELEKTRİĞE GEÇİŞ

2023'te başlayan ivmeyi sürdürerek İtalya, sadece iki yıl içinde yenilenebilir elektrik kullanımını %0'dan %100'e çıkardı. Bu, iki aşamalı bir stratejiyle gerçekleştirildi: ilk olarak Resana tesisimizde büyük çaplı güneş paneli kurulumu yapıldı, ardından kalan tüm enerji ihtiyacını karşılamak için sertifikalı yeşil enerji kaynaklarına tamamen geçildi. Bu geçiş, küresel ağımız genelinde hızlı karbonsuzlaşma için bir model oluşturuyor.



Sylvain Dahiot

Genel Müdür
- İtalya



STRATEJİK ARAÇ FİLOSU KARBONSUZLAŞTIRMA

Özellikle Fransa ve KTBA (Hollanda) gibi bölgelerdeki filo elektrifikasyonu sayesinde, küresel çapta daha düşük etkiye sahip mobiliteye doğru bir geçiş gözlemleniyor. Elektrifikasyonun yanı sıra, filo küçültme ve yeşil mobilitte teşvikleri gibi araçları da kullanıyoruz. Örneğin, KTBA, çalışanların alternatif mobilitte çözümlerine geçişini destekleyerek filo büyüklüğünü %10 azalttı. Aynı şartlar altında değerlendirildiğinde, bu çabalar, toplam filo büyüklüğümüz artmasına rağmen, mobil yanma kaynaklı emisyonlarda %10'luk bir mutlak azalmaya yol açmıştır.



Jeroen Sleenhoff

Expert Partners - Küme Direktörü
- Avrupa, Orta Doğu ve Afrika



DAHA İYİ BİR
DÜNYA TAAHHÜDÜ

FIRSAT EŞİTLİĞİ

İnovasyon ve sürdürülebilir performansın, her bireyin kendine özgü kişiliğini güvenle işine yansıtmasının teşvik edildiği, saygı ve açıklık kültüründen beslendiğine inanıyoruz. Bu taahhüt, şirket kültürümüzün derinliklerine işlemiştir ve giderek parçalanmakta olan dünyada işbirliği ve bağlantıya öncelik veren küresel, birleşik bir ağ tarafından desteklenmektedir.

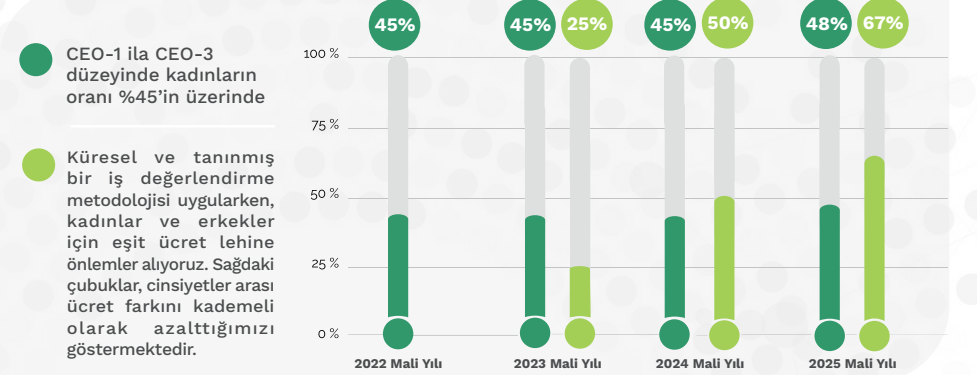
Bu yılın en önemli önceliği, Bureau Veritas Food Testing'den katılanlar da dahil olmak üzere 2.000'den fazla yeni çalışanın entegrasyonu olmuştur. Odak noktamız, her yeni ekip üyesinin, kendimizden daha büyük bir amaç olan küresel halk sağlığını ilerletmek için bir araya gelen ortak topluluğumuzda benzersiz bir aidiyet duygusu hissetmesini sağlamaktır. Engelleri ortadan kaldırarak ve eşitliği teşvik ederek, her sesin duyulmasını ve her çalışanın misyonumuza katkıda bulunma fırsatına sahip olmasını sağlıyoruz.

TAAHHÜDÜMÜZ

Çeşitlilik ve kapsayıcılığa önem veriyoruz ve herkese eşit haklar ve fırsatlar sağlamak için harekete geçiyoruz.

Mérieux
NutriSciences

TAAHHÜTLERİMİZE YÖNELİK İLERLEMEMİZ



2025 YILINA YÖNELİK TEMEL GİRİŞİMLERİMİZDEN BAZILARI



ENGELLİLİK VE KAPSAYICILIK EĞİTİMİ

2025 yılında, Brezilya'daki ekibimiz, şirket içi «Conviver Diversidade» grubu aracılığıyla 380 saatin üzerinde kapsayıcılık farkındalık eğitimi verdi. «Oportunidades Especiais» ile ortaklaşa yürütülen programda, bilinçsiz önyargı ve empati gibi konuları ele almak üzere, bu konularda kişisel deneyime sahip konuşmacıların görüşlerine yer verildi. Bu girişim, kapsayıcı liderlik kültürümüzü güçlendirdi ve daha destekleyici bir çalışma ortamı oluşturdu.



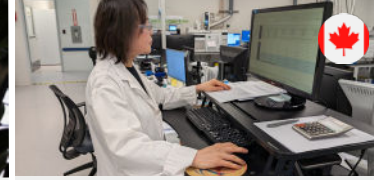
Ayrton Santana Silva

Araştırma Uzmanı
- Brezilya



Natália Garcia

İnsan Kaynakları
Analisti - Brezilya



İŞYERİNDE ERGONOMİ VE ERIŞİLEBİLİRLİĞİN İYİLEŞTİRİLMESİ

Engelli çalışma arkadaşlarımıza daha iyi imkanlar sunmak ve işyerindeki genel konforu artırmak amacıyla, Kanada'daki tesislerimizde bir dizi hedef odaklı altyapı iyileştirmesi gerçekleştirildi. Bu iyileştirmeler arasında Markham'da kol tipi kapı ayarlanabilir biyogüvenlikli çalışma istasyonları ve Burnaby ile Vancouver'da yüksekliği ayarlanabilir masaların kurulumu yer alıyor. Bu pratik düzenlemeler, fiziksel alanlarımızın kapsayıcı kültürümüzü yansıtmasını sağlıyor.



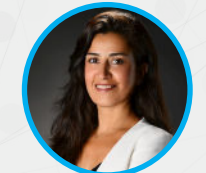
Frederik Chen

Brunaby Laboratuvar Direktörü
- Kanada



KARİYERİNİN BAŞINDAKİ PROFESYONELLERE YATIRIM

Türkiye'deki Genç Yetenekler Programı, sektöre yeni giren yüksek potansiyelli yeni mezunları belirlemek ve desteklemek için tasarlanmıştır. Program, öğrenme için yapılandırılmış bir çerçeve sunarak, gerçek dünyadan operasyonel deneyim ve işlevler arası işbirliği fırsatları sağlar. Gelecek nesle yatırım yaparak, organizasyon genelinde çeşitli bakış açıları ve geleceğe hazır becerilerin sürekli bir akışını garanti ediyoruz.



Melina Demirbey Sackan

İK ve İdari İşler Müdürü
- Türkiye



DAHA İYİ BİR
DÜNYA TAAHHÜDÜ

ETİK

Etik ve uyum, güven ve teknik güvenilirlik üzerine kurulu sektörümüzün temel taşlarıdır. Etik ve Uyum (E&C) Programımız, özellikle yolsuzluk ve veri bütünlüğü ile ilgili riskleri tespit etmek, önlemek ve azaltmak üzere tasarlanmıştır. Bu program, halk sağlığı, güvenliği ve kurumsal bütünlüğe olan bağlılığımızı yansıtmak üzere 2025 yılında tamamen güncellenen Davranış Kurallarımız ve Uyum Politikalarımız temelinde şekillenmiştir.

E&C Programı, Grup Etik Komitesi'nin gözetiminde Finans, İnsan Kaynakları ve Kalite birimleriyle yakın işbirliği içinde geliştirilen ve yürütülen, işlevler arası bir girişimdir. Programın yönetimi, Üçüncü Taraf Kontrol Sistemi ve Mérieux NutriSciences Dürüstlük Hattı dahil olmak üzere özel bir BT altyapısı tarafından desteklenmektedir. Ayrıca, eğitim programlarımız bilgi paylaşımını artırmak, gerçeklerin doğrulanmasını kolaylaştırmak ve üçüncü taraf risk değerlendirmelerinin doğruluğunu iyileştirmek amacıyla gelişmiş veri araçlarını kademeli olarak entegre etmektedir.

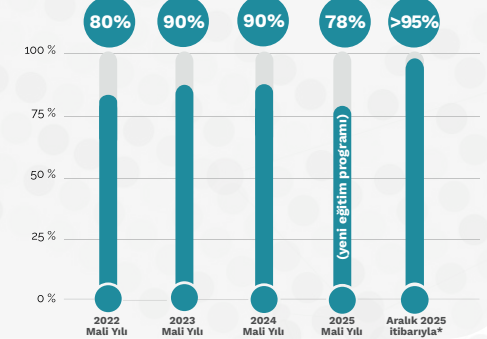
TAAHHÜDÜMÜZ

Hepimiz en yüksek Etik ve Uyum standartlarına bağlıyız. Institut Mérieux ve diğer dış denetçiler tarafından yakın zamanda gerçekleştirilen denetimler, programın içsel gücünü teyit etmiştir. E&C Programımızın, Şirketin üyesi olduğu mesleki dernek olan TIC Council tarafından belirlenen iddialı etik ve uyum standartlarına uygunluğu, üçüncü yıl için resmi olarak teyit edilmiştir.

Mérieux
NutriSciences

TAAHHÜTLERİMİZE YÖNELİK İLERLEMELERİMİZ

- 8.000'den fazla çalışanımızın %95'inden fazlası, küresel Etik ve Uyum Eğitim Programımızı tamamlamıştır.
*Bureau Veritas Gıda Test faaliyetlerinin satın alınmasının ardından, çalışan sayımız 10.000'in üzerine çıktı. Temmuz 2025'te, bu genişletilmiş kapsamda yeni bir küresel Etik ve Uyum Eğitim Programı uygulamaya konuldu. %95'in üzerinde tamamlanma hedefi Aralık 2025'te gerçekleştirildi.



2025 YILINA YÖNELİK TEMEL GİRİŞİMLERİMİZDEN BAZILARI



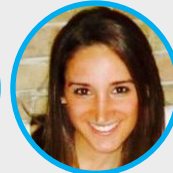
YENİ ETİK VE UYUM EĞİTİM PROGRAMI

Mayıs 2025'te, laboratuvar teknisyenleri için «Dürüstlüğümüz için 15 Dakika» başlıklı özel bir eğitim programı başlattık. Etkili ve zaman verimli öğrenme için tasarlanan bu girişim, teknik personelin günlük etik sorunları ele almaya hazır olmasını sağlıyor. Ayrıca, standartlarımızla küresel uyumu sağlamak amacıyla Temmuz 2025'te diğer tüm çalışanlar için güncellenmiş bir E&C Quiz uygulamaya konuldu.



Xinning Jiang

Hukuk ve Uyum
Genel Danışmanı
- Asya Pasifik



Kelly Kifferstein

Genel Hukuk Müşavir
Yardımcısı - Kuzey
Amerika ve Latin Amerika



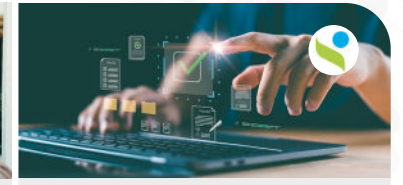
ÜÇÜNCÜ TARAF KONTROL SİSTEMİNİN TAM OLARAK DEVREYE ALINMASI

Küresel değer zincirimizin bütünlüğünü sağlamak için, Üçüncü Taraf Kontrol Sistemimizi ağ genelinde tam olarak devreye aldık. Bu sistem, ortaklarımız ve paydaşlarımız hakkında titiz bütünlük değerlendirmeleri yapmamızı sağlıyor. Yüksek riskli olarak belirlenen üçüncü taraflar için, değerlendirmeler yerel düzeyde Hukuk İşleri ekiplerimiz tarafından gerçekleştiriliyor ve bu süreçte, durum tespiti çalışmalarımızın hızını ve doğruluğunu artırmak için özel dijital araçlar kullanılıyor.



Julien Favier

İç Kontrol ve Risk Direktörü
- Küresel



UYUM POLİTİKALARININ KÜRESEL GÜNCELLEMESİ VE UYUMLAŞTIRILMASI

2025 yılında, Integrity Line'in lansmanı da dahil olmak üzere son program gelişmelerini yansıtmak üzere Davranış Kuralları ve Uyum Politikalarımızı güncelledik. Bu standartların genişleyen organizasyonumuzun tamamında erişilebilir ve anlaşılır olmasını sağlamak için belgeler 18 dile çevrildi. Bu sayede, Bureau Veritas gıda test iş kolundan aramıza katılanlar da dahil olmak üzere 10.000 çalışanımızın tamamı, iç ve dış dijital platformlarımız aracılığıyla etik kılavuzlarımıza anında erişebilmektedir.



François d'Hautefeuille

Hukuk İşleri ve Genel Danışmanlık
Başkan Yardımcısı



**KURUMSAL
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİMİZ**

KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

Sürdürülebilirlik, Mérieux NutriSciences'in vizyonunun, misyonunun ve iş stratejisinin merkezinde yer alır ve **“daha sürdürülebilir bir dünyaya katkıda bulunacak şekilde her gün iş yapmak”** konusundaki sarsılmaz taahhüdümüzü yansıtır.

CEO'muz **Nicolas Cartier**, ESG'nin sponsorluğunu üstlenmektedir ve bu konu tüm organizasyon genelinde benimsenmiştir.

Küresel düzeyde, özel ekipler temel ESG girişimlerimizi yönetirken, bölgesel ve yerel ESG koordinatörleri kuruluşlar içinde etkili eylemleri yönlendirmektedir. **Yönetimimiz, organizasyon içindeki herkesin aynı yönde ilerlemesini sağlarken**, grubun her bir lokasyonuna somut eylemler gerçekleştirmek için iyi bir düzeyde özerklik sağlamaktadır.

Bu yönetimi daha da desteklemek için, **MXNS Connect Intranet'imizde** sanal bir topluluk oluşturduk. Bu platform, ESG koordinatörlerinin en iyi uygulamaları paylaşımlarını, başarı hikayelerini paylaşımlarını ve ortak zorluklar üzerinde işbirliği yapmalarını sağlıyor.

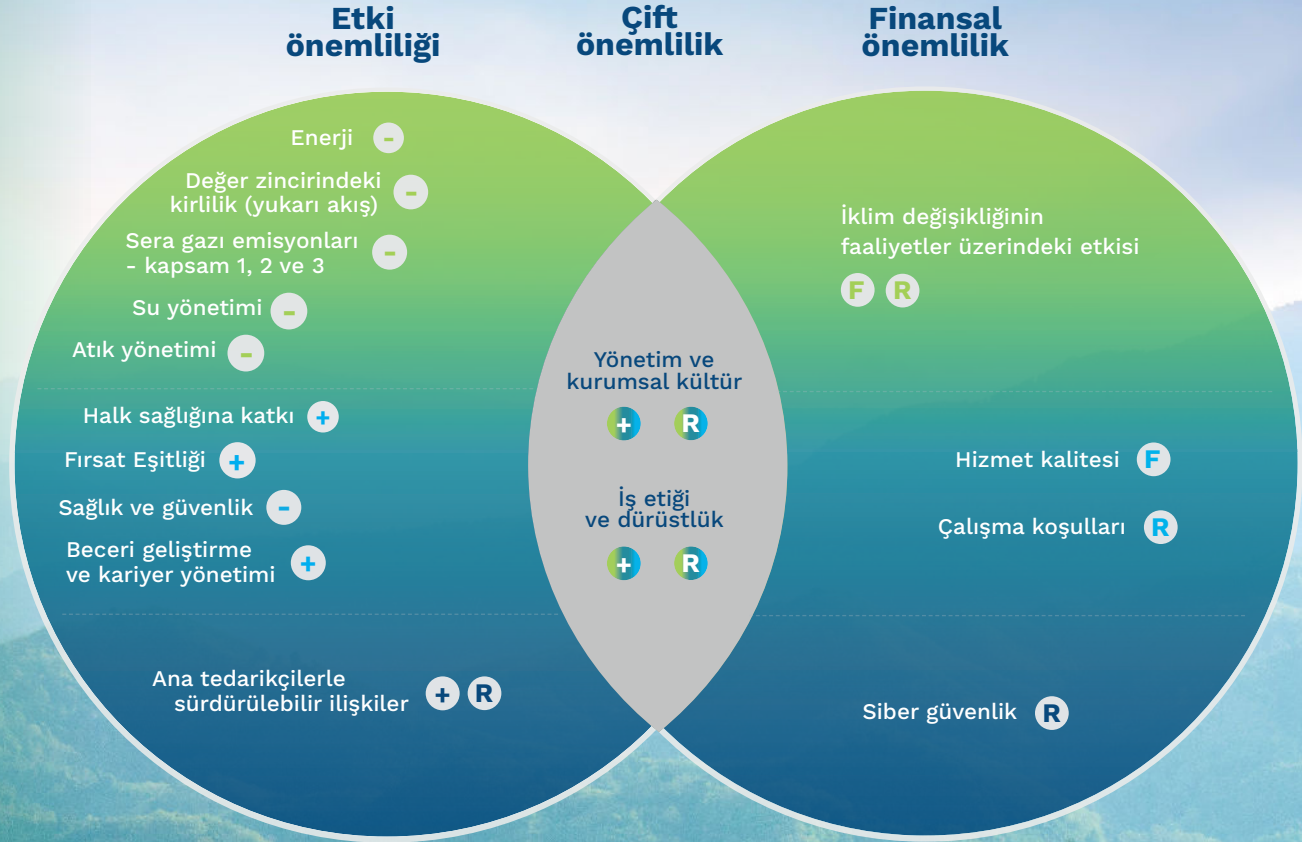


SÜRDÜRÜLEBİLİR BİR GELECEK İNŞA ETMEK: ÇİFT ÖNEMLİLİK ANALİZİMİZ

2024 yılının sonunda, Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ile uyumlu olarak çift önemlilik analizimizi gerçekleştirdik.

Bu değerlendirme, hem Mérieux NutriSciences'in toplum ve çevre üzerindeki fiili ve potansiyel etkilerine atıfta bulunan «içten dışa» (etki önemliliği) perspektifinden, hem de Mérieux NutriSciences'in maruz kaldığı finansal risk ve fırsatlara atıfta bulunan «dıştan içe» (finansal önemliliği) perspektifinden gerçekleştirildi.

Böylece, çok disiplinli ekiplerin dahil olduğu bu yinelemeli süreç sayesinde, faaliyetlerimizle ilgili ESG unsurlarına ilişkin anlayışımızı derinleştirdik; bu da stratejik yönümüzü netleştirmeye yardımcı oldu ve hedefli iyileştirme alanlarını ortaya çıkardı.





ÇEVRE



SOSYAL



YÖNETİM

ANLATIM

- + olumlu etki veya - olumsuz etki
- R risk veya F fırsat

2030 ESG TAAHHÜTLERİMİZ

MÉRIEUX NUTRISCIENCES ESG TAAHHÜTLERİ

DAHA İYİ GIDA. DAHA İYİ SAĞLIK. DAHA İYİ BİR DÜNYA.

DAHA İYİ GIDA. Sürdürülebilir Gıda Sistemleri

Tarım ve gıda şirketleriyle iş birliği yaparak, uzmanlık ve bilime dayalı çözümlerden yararlanarak daha sürdürülebilir gıda sistemleri geliştirmek.

TEDARİK

Daha iyi tarım uygulamaları ve alternatif proteinlerin geliştirilmesi yoluyla sürdürülebilir tedarik konusunda tarım-gıda şirketleriyle ortaklık kuruyoruz.

AMBALAJ

Gıda şirketlerinin gıda güvenliği ve kalitesini garanti altına alırken sürdürülebilir ambalajlara geçişini destekliyoruz.

ÇEVRESEL AYAK İZİ

Tarım-gıda sektöründe yüksek kaliteli çevresel ayak izi değerlendirmeleri yapılabilmesi için metodolojiler ve veriye dayalı çözümler geliştiriyoruz.

DAHA İYİ SAĞLIK. Güvenli ve Sağlıklı Yaşam

Çalışanların güvenliği ve gelişimine öncelik veren bir çalışma ortamı yaratırken, en yüksek kalite standartlarını koruyarak halk sağlığını koruyoruz.

KALİTE

Tüketici sağlığını korumak ve müşterilerimize sınıfının en iyisi hizmetleri sunmak için küresel ölçekte tutarlı, yüksek kalite standartlarını uyguluyoruz.

GÜVENLİK

Çalışanlarımıza mümkün olan en güvenli çalışma ortamını sağlamaya kararlıyız.

İNSAN GELİŞİMİ

Çalışanlarımızın kariyerleri boyunca büyümelerini, gelişmelerini ve kendilerini gerçekleştirmelerini destekliyoruz.

DAHA İYİ BİR DÜNYA. Adil ve Sürdürülebilir Bir Gelecek

Etik uygulamaları teşvik etmek, kapsayıcılığı desteklemek ve çevresel sorumluluğu benimsemek daha iyi bir dünya yaratma misyonumuzun temel direkleri olarak benimsiyoruz.

GELECEK

Karbon emisyonlarını en aza indiriyor ve çevresel ayak izimizi azaltıyoruz.

EŞİT FIRSATLAR

Herkesin ait olduğu ve geliştiği bir birliktelik kültürünü teşvik ediyoruz.

ETİK VE YÖNETİM

Yaptığımız her şeyde şeffaflığı, uyumu ve dürüstlüğü savunuyoruz.



**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
BROŞÜRÜMÜZ HAKKINDA**

ÇEVRESEL KPI'LAR

KPI'lar	2021 Mali Yılı	2022 Mali Yılı	2023 Mali Yılı	2024 Mali Yılı	2025 Mali Yılı	2025 Mali Yılı ile 2021 Mali Yılı Karşılaştırması
Karbon ayak izi hesaplaması için tam zamanlı eşdeğer (FTE) kapsamı	7 647	7 891	8 105	8 440	10 446	
% Tam zamanlı çalışan kapsamı	96.6%	96.6%	99.5%	99.5%	99,5%	
METRIK TON CO2 EŞDEĞERİ						
Sabit yanma kaynaklı doğrudan sera gazı emisyonları	5 154	4 729	8 882	6 516	7 260	
Hareketli yanma kaynaklı doğrudan sera gazı emisyonları	6 793	7 460	7 682	7 356	7 142	
Doğrudan fiziksel veya kimyasal işleme kaynaklı sera gazı emisyonları			İlgili değil			
Doğrudan kaçak sera gazı emisyonları	1 432	1 101	2 100	3 215	2 273	
Toplam Kapsam 1 emisyonları*	13 380	13 290	18 664	17 087	16 675	
Toplam Kapsam 2 (konum bazlı)*	18 322	19 292	24 858	25 763	24 206	
Toplam Kapsam 2 (pazar bazlı)*	18 210	18 766	24 101	22 686	18 425	
Toplam Kapsam 1 ve 2 (konum bazlı)	31 702	32 582	43 522	42 850	40 881	
Toplam Kapsam 1 ve 2 (pazar bazlı)	31 590	32 056	42 765	39 773	35 100	
Toplam Kapsam 1 ve 2 Yoğunluğu (FTE başına, pazar bazlı)	4.2	4.1	5.3	4.7	3.4	-20%
*Yeni satın alınan laboratuvarlardan elde edilen veriler 2023 itibarıyla dahil edilmiştir						
Satın alınan mal ve hizmetler	57 400	55 386	72 273	74 798	86 286	
Sermaye malları	504	785	1 226	885	918	
Yakıt ve enerjiyle ilgili faaliyetler (kapsam 1 veya kapsam 2'ye dahil değildir)	5 965	7 240	9 911	11 081	11 048	
Yukarı akış nakliye ve dağıtım	2 032	2 152	5 872	6 360	6 729	
Faaliyetlerde ortaya çıkan atık	3 221	3 701	5 423	6 339	8 780	
İş seyahatleri	1 191	2 271	2 482	3 319	3 228	
Çalışanların işe gidip gelme	-	-	-	7 404	8 383	
Yukarı akış kiralanan varlıklar			S1 ve S2'de hesaba katılır			
Toplam Kapsam 3**	70 313	71 535	97 187	110 187	125 372	
**Yeni laboratuvarlar dahil değildir						
Toplam Karbon Ayak İzi (konum bazlı)	102 015	104 117	140 709	153 037	166 253	
Toplam Karbon Ayak İzi (pazar bazlı)	101 903	103 591	139 952	149 960	160 472	

SOSYAL KPI'LAR

Öncelikli konu	KPI'lar	2021 Mali Yılı	2022 Mali Yılı	2023 Mali Yılı	2024 Mali Yılı	2025 Mali Yılı	2025 Mali Yılı ile 2021 Mali Yılı Karşılaştırması
Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık	İşgücündeki kadınların yüzdesi	61%	58%	60%	61%	60%	-2%
	Üst yönetimde kadınların oranı (CEO M-1 + M-2)		39%	39%	42%	42%	8%
	Üst yönetimde kadınların yüzdesi (CEO M-3 + M-2 + M-1)	47%	45%	45%	45%	47%	2%
	Üst yönetimde kadınların yüzdesi (Yönetici)	20%	20%	20%	27%	33%	67%
	Üst yönetimde kadınların yüzdesi (MDS)	24%	20%	18%	24%	24%	-
	MyLife@MXNS Anket Sorusu: "Şirketimin çeşitlilik ve kapsayıcılığa önem verdiğini düşünüyorum" sorusuna "Büyük ölçüde katılıyorum" veya "Tamamen katılıyorum" yanıtını veren katılımcıların yüzdesi	69%	80%	80%	80%	83%	20%
	MyLife@MXNS Anket Sorusu: "Ekibimde kendimi iyi hissediyorum" sorusuna "Büyük ölçüde katılıyorum" veya "Tamamen katılıyorum" yanıtını veren katılımcıların yüzdesi	80%	82%	82%	81%	84%	5%
Kişisel gelişim ve geri bildirim kültürü	Düzenli performans ve kariyer geliştirme değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	71%	69%	71%	77%	79%	11%
	Eğitim alan işgücünün yüzdesi	83%	82%	85%	81%	87%	5%
Refah ve iş-yaşam dengesi	Devamsızlık oranı	4%	4%	4%	4%	4%	-
	Yıllık bağlılık anketi	1	1	1	1	1	-
	MyLife@MXNS Anketi: Katılımcıların yüzdesi	48%	79%	78%	81%	78%	63%
	eNP'lerimizin iyileştirilmesi	-	+10 p.	+3 p.	-2 p.	+11 p.	+22 p.
	Çalışan memnuniyeti puanı (%) "0 ile 10 arasında bir puan vererek, Mérieux NutriSciences'ı bir arkadaşınıza veya aile üyenize iyi bir iş yeri olarak tavsiye etme olasılığınız nedir?" sorusuna 7/10 veya üzeri puan veren çalışanların yüzdesi	61%	66%	69%	67%	73%	20%
	MyLife@MXNS Anketi Soru: "Şirketimin iş-yaşam dengesine önem verdiğini düşünüyorum" sorusuna "Büyük ölçüde katılıyorum" veya "Tamamen katılıyorum" yanıtını veren katılımcıların yüzdesi	52%	55%	58%	61%	63%	21%
	Çalışan devir oranı (%)	18%	16%	19%	15%	12%	-34%
İş sağlığı ve güvenliği	LTIFR ((çalışma saatleri içinde meydana gelen kayıp zamanlı kaza sayısı / çalışılan saat sayısı) x 200.000) * 2022'de yeniden düzenlenen gösterge	N/A*	1.8	1.3	1.3	1.2	-33%
	MyLife@MXNS Anket Sorusu: "İş yerinde kendimi güvende hissediyorum" sorusuna "Kısmen katılıyorum" veya "Tamamen katılıyorum" yanıtını veren katılımcıların yüzdesi (%)	78%	83%	84%	83%	86%	10%
Gıda güvenliği ve kalitesi	Gıda ambalajlama ve gıda ile temas eden malzemeler dahil olmak üzere, gelirimizin gıda işine ayrılan yüzdesi (%)	85%	84%	84%	84%	84%	-1%

YÖNETİM KPI'LARI

Öncelikli konu	KPI'lar	2021 Mali Yılı	2022 Mali Yılı	2023 Mali Yılı	2024 Mali Yılı	2025 Mali Yılı	2025 Mali Yılı ile 2021 Mali Yılı Karşılaştırması
Etik ve uyum	Davranış Kuralları aracılığıyla iş etiği (rüşvet ve yolsuzlukla mücadele dahil) konusunda eğitim alan çalışanların yüzdesi	70%	80%	90%	90%	78% (yeni eğitim programı)	Aralık 2025 itibarıyla %95'in üzerinde
Veri bütünlüğü ve gizliliği	Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayetler	0	0	0	0	0	-
Sorumlu ve şeffaf tedarik zinciri	Ecovadis tarafından değerlendirilen tedarikçilere yapılan harcamaların yüzdesi	31%	31%	32%	29%	27%	-12%
	Sürdürülebilir tedarik uygulamaları konusunda hedefleri olan küresel ve bölgesel alıcılarımızın yüzdesi	100%	100%	100%	100%	100%	-
En yüksek kalite standartları	Analitik test laboratuvarlarının %100'ü bağımsız olarak doğrulanmış kalite yönetim sistemlerine sahiptir (ISO17025/ GMP/ISO9001/diğer)	100%	100%	100%	100%	100%	-
	Son 2 yıl içinde Mérieux NutriSciences bağımsız ekibi tarafından gerçekleştirilen en az bir iç kalite denetiminden geçen laboratuvarların yüzdesi	100%	100%	96%	99%	100%	-
Hizmet kalitesi	Müşteri memnuniyeti puanı (7/10 ve üzeri)	85%	85%	86%	86%	87%	2%
	NPS	38	38	37	37	46	21%
Genel göstergeler	Tam zamanlı eşdeğer toplam işgücü	7 906	8 295	8 564	8 630	10 559	34%
	Sürekli sözleşmeli yeni işe alınanlar	1 382	1 905	1 439	1 395	1 512	9%
	MyLife@MXNS Anketi Soru: "MXNS'nin gezegeni önemsedğini düşünüyorum" sorusuna "Kısmen katılıyorum" veya "Tamamen katılıyorum" yanıtını veren katılımcıların yüzdesi	68%	70%	74%	73%	78%	15%

RAPORLAMA METODOLOJİMİZ

Bu Sürdürülebilirlik Broşürünün yayınlanması, **ilk stratejik döngümüzün sonunda ESG yolculuğumuz, başarılarımız ve taahhütlerimizin** konsolide bir resmini sunmaktadır. Broşür, ilk önemlilik değerlendirmemizle şekillendirilen ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin On İlkesi gibi uluslararası çerçeveler tarafından yönlendirilen 2025 hedefimizle uyumlu finansal olmayan performansımızı vurgulamaktadır.

2025 mali yılı raporlama kapsamı, **yeni satın alınan laboratuvarlar da dahil olmak üzere Mérieux NutriSciences** Grubu'nun tamamını kapsamakta olup, veriler 2025 mali yılına (1 Ekim 2024 – 30 Eylül 2025) aittir.

Kapsam 1, 2 ve 3'e ait sera gazı (GHG) emisyonları, hem GHG Protokolü hem de Bilan Carbone® metodolojileriyle uyumlu, özel bir GHG hesaplama platformu kullanılarak yıllık olarak hesaplanmaktadır. Faaliyet verileri, yerel ESG koordinatörlerinin yanı sıra merkezi veri sistemlerinin (ör. satın alma veri araçları) de dahil olduğu yapılandırılmış bir raporlama süreciyle toplanmaktadır. Emisyon faktörleri, ADEME, Boavizta, DEFRA, EcoInvent ve IEA gibi saygın kaynaklardan alınır ve mevcut olduğunda ülkeye özgü faktörler uygulanır. Mérieux NutriSciences, "Çevresel KPI'lar" tablosunda belirtildiği üzere, faaliyetlerine uygulanabilir tüm ilgili GHG Protokolü kategorilerini dahil eder.

KATKIDA BULUNANLAR

Marion Bertrand - Küresel İletişim Direktörü, Çalışan Katılımı ve Kurumsal İletişim
Nicolas Cartier - İcra Kurulu Başkanı
Violette Dechelette - İnsan Kaynakları ve İletişimden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı
François D'Hautefeuille - Hukuk İşleri Genel Müdür Yardımcısı
Jean-Baptiste Gay - Kalite ve Operasyonlardan Sorumlu Başkan Yardımcısı
Anne-Elodie Gennetier - Küresel Sürdürülebilirlik ve Tarım İşleri Direktörü
Marjorie Granger - Küresel İK, Toplam Ödüllendirme ve İK Bilgi Sistemi Müdürü
Julien Jarrier - Küresel Satın Alma ve Sürdürülebilir Çevre Direktörü
Christine Lodder - Küresel Kalite Güvencesi Kıdemli Direktörü
Sabine Richard - ESG Küresel Proje Yöneticisi
Ayelin Rodriguez - Küresel İletişim Koordinatörü
Ashton van den Bergh - Küresel İletişim Direktörü, Marka Etkileşimi Bölgesel ve Ülke ESG Koordinatörleri



ÇEVİRİMİÇİ VERSİYONA ERİŞMEK
İÇİN QR KODUNU TARAYIN





Better Food. Better Health. Better World.

Mérieux NutriSciences
401 N Michigan Ave Suite 1400, Chicago, IL 60611, United States
www.merieuxnutrisciences.com