

A photograph of a person in a field, wearing a blue shirt and grey apron, holding a large green leaf. The background is a bright, sunlit field with a green gradient overlay on the right side.

**UN PLANETA.
10.000
MILLONES
QUE ALIMENTAR.**

**BROCHURE SOSTENIBILIDAD 2024
MÉRIEUX NUTRISCIENCES ESPAÑA**



Tabla de contenidos

QUIENES SOMOS

NUESTROS COMPROMISOS BETTER FOOD, BETTER HEALTH, BETTER WORLD

NUESTRA ESTRATEGIA SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

ACERCA DE NUESTRO REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

QUIENES SOMOS





En un mundo de creciente incertidumbre, marcado por tensiones globales y una ansiedad en aumento, nuestra responsabilidad como empresa nunca ha sido más crítica. Ahora, más que nunca, debemos cultivar un presente pleno y construir un futuro próspero para nosotros y las generaciones venideras. Basándonos profundamente en nuestro propósito y legado humanista, permanecemos firmes en nuestros valores y compromisos ESG, no como una opción, sino como un deber y una visión a largo plazo para nuestra empresa.

En Mérieux NutriSciences, la ciencia es nuestra brújula. Guía todas las decisiones que tomamos, garantizando que nuestro trabajo en materia de seguridad, calidad y sostenibilidad de los alimentos sea riguroso, responsable y con impacto. Al mantenernos fieles a este principio, contribuimos a dar forma a un sistema alimentario que pueda nutrir a una población en crecimiento mientras protegemos nuestro planeta. Así como ayudamos a nuestros clientes a construir sistemas alimentarios más seguros y sostenibles, nos atenemos a los mismos altos estándares, tomando medidas concretas para reducir nuestra huella de carbono y avanzando constantemente a un futuro más sostenible.

Mientras que la ciencia nos ancla, la diversidad y la inclusión nos fortalecen. En todo el mundo, nuestros equipos actúan fomentando lugares de trabajo seguros donde cada voz es valorada, enriqueciendo nuestra red global con perspectivas locales y comprometiéndose con sus comunidades. Su dedicación transforma nuestros compromisos ESG de palabras en acciones, impulsando un cambio significativo en todos los niveles de nuestra organización.

A todos los que contribuyen a este viaje: gracias. Sus esfuerzos marcan la diferencia. En un mundo en constante cambio, donde las tensiones son altas, nos mantenemos firmes en quienes somos, porque nuestros valores, nuestro propósito y nuestra gente siempre serán la base de un mejor presente y un mañana más brillante.

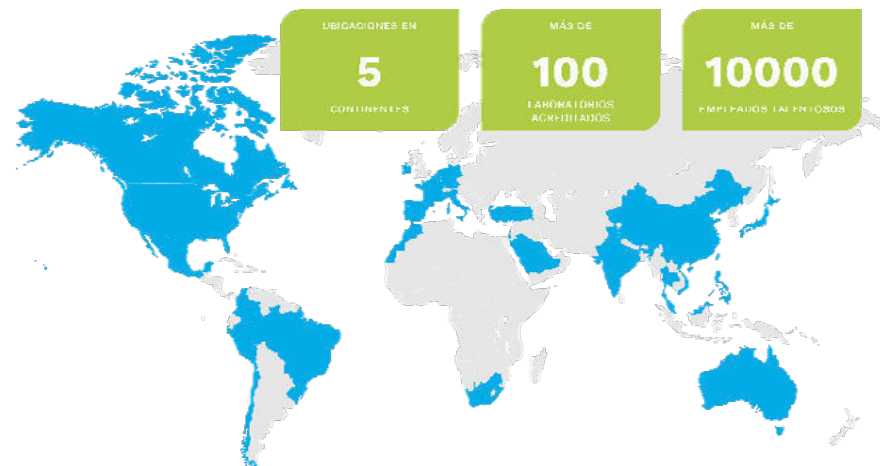
Nicolas Cartier

Chief Executive Officer, Mérieux NutriSciences



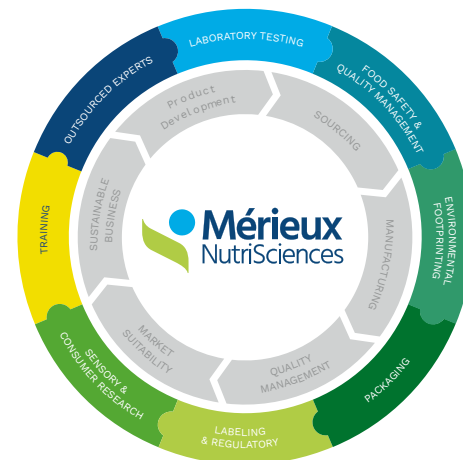
BETTER FOOD. BETTER HEALTH. BETTER WORLD.

MÉRIEUX NUTRISCIENCES EN CIFRAS



NUESTRAS SOLUCIONES Y SERVICIOS 360°

Al asociarse con los expertos en **alimentos** de Mérieux NutriSciences y aprovechar nuestras capacidades de prueba a **nivel mundial**, nuestros clientes acceden a soluciones de **alta calidad personalizadas** para ayudar a lograr sus objetivos de seguridad alimentaria, calidad y sostenibilidad en toda la cadena de valor.





La sostenibilidad es hoy uno de los ejes prioritarios en la evolución de Mérieux NutriSciences España. No es una iniciativa puntual, sino un compromiso que guía nuestras operaciones diarias, nuestras decisiones estratégicas y la manera en que nos relacionamos con el entorno. Sabemos que construir un futuro más sostenible requiere perseverancia, adaptación y colaboración. Por eso, trabajamos cada día para avanzar con paso firme y consciente hacia ese objetivo compartido. Un recorrido basado en nuestros valores.

Nuestra trayectoria en sostenibilidad refleja una evolución constante, en línea con nuestros valores fundamentales. A lo largo del último año, hemos puesto en marcha acciones concretas que refuerzan nuestra cultura y aportan valor real: reducción del impacto ambiental en nuestras operaciones, refuerzo de la salud y seguridad de las personas del equipo y promoción de una cultura diversa e inclusiva. Estas acciones fortalecen nuestra organización y generan un impacto positivo en nuestros clientes y comunidades.

La ciencia como motor del cambio

La ciencia es el núcleo de todo lo que hacemos. Nos guía, nos inspira y nos permite afrontar los retos de sostenibilidad con el máximo rigor técnico y un profundo sentido de responsabilidad. Desde esta base científica, trabajamos para contribuir activamente a la transformación de los sistemas alimentarios, haciéndolos más seguros, eficientes y sostenibles.

Un esfuerzo colectivo

Nada de esto sería posible sin la implicación de todas las personas que formáis parte de Mérieux NutriSciences España. Gracias a vuestro compromiso, avanzamos cada día hacia una compañía más sostenible y desarrollamos soluciones innovadoras que aportan valor real a nuestros clientes.

Mirando al futuro

Seguiremos avanzando con determinación, buscando que cada acción tenga un impacto tangible y duradero en las personas, el entorno y las generaciones futuras.

Gracias, sinceramente, a todas las personas que hacéis posible este recorrido. Con vuestra colaboración, estamos construyendo un futuro más equilibrado, responsable y sostenible para todos.

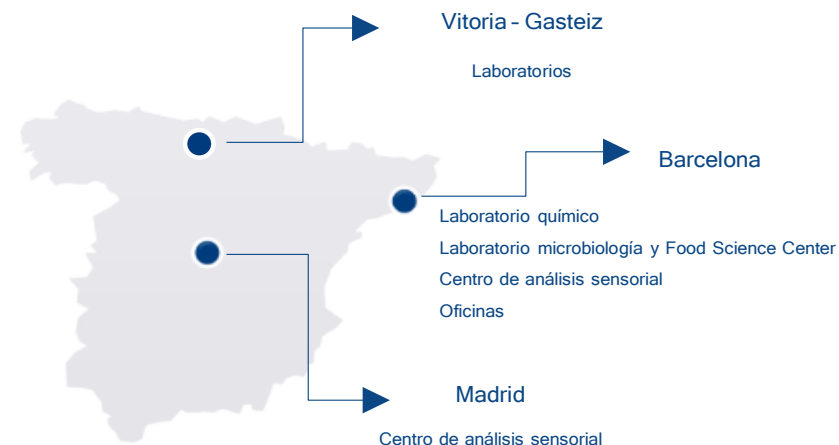
Roger Benito

Director General, Mérieux NutriSciences



BETTER FOOD. BETTER HEALTH. BETTER WORLD.

UBICACIONES EN ESPAÑA



Mérieux NutriSciences España	Nº empleados
Barcelona	210
Madrid	11
Vitoria-Gasteiz	23

NUESTRO COMPROMISO ESG



**COMPROMISOS
BETTER FOOD,
BETTER HEALTH Y
BETTER WORLD**





COMPROMISO
BETTER FOOD

INNOVACIÓN

Estamos comprometidos con el desarrollo de nuevas soluciones que no solo protejan la salud pública, sino que también contribuyan a un mundo más sostenible y ayuden a las empresas de alimentos y bebidas a superar los crecientes desafíos de la seguridad y responsabilidad ambiental.

Nuestro enfoque en la innovación nos impulsa a anticipar los riesgos y tendencias futuras en el sector alimentario, incluidos los desafíos emergentes causados por el cambio climático, y a desarrollar soluciones que sigan siendo relevantes en los próximos años.

Nos relacionamos con colaboradores internos y socios externos para fomentar la innovación sostenible, aprovechando la experiencia compartida y las acciones colectivas. Colaborar con nuestros clientes es un pilar de nuestro enfoque, lo que garantiza cambios sostenibles en las prácticas y una rápida adopción de soluciones innovadoras.

INICIATIVAS 2024

DETECCIÓN DE ESPECIES POR PCR

En línea con nuestro compromiso con la innovación y la mejora continua, en Mérieux NutriSciences hemos desarrollado y validado **nuevos ensayos de detección por PCR en tiempo real** para la identificación de especies en alimentos, lo que ha permitido la reciente **ampliación del alcance de nuestra acreditación ISO 17025** por parte de ENAC (n.º 364/LE632). Esta mejora incorpora métodos propios y acreditados para la detección de ADN de especies específicas —como caballo, cerdo, vacuno, pollo, pavo, merluza y bacalao— en productos cárnicos y pesqueros, con una sensibilidad de hasta el 0,01 %, la más alta disponible en Europa.

Esta precisión técnica fortalece el control de calidad y la lucha contra el fraude alimentario, asegurando la autenticidad del etiquetado y aportando transparencia a la cadena de suministro, aspectos fundamentales para proteger la confianza del consumidor y prevenir posibles crisis alimentarias. Estos avances se alinean plenamente con el marco regulador europeo, en especial con los Reglamentos (UE) 1169/2011 y 2017/625, reforzando nuestra capacidad para ofrecer soluciones innovadoras y eficaces a los retos actuales del sector alimentario.



Javier Gamboa

Director Técnico Laboratorio de Vitoria-Gasteiz y Responsable del Área Molecular

NUESTROS COMPROMISO

Desarrollar nuestra experiencia y brindar soluciones innovadoras basadas en la ciencia para acelerar la transición hacia productos alimenticios más sostenibles, sin comprometer la seguridad y la calidad.



NUESTROS TIPOS DE INNOVACIÓN



NUTRIA-MYMXNS: UNA PLATAFORMA PARA UNA GESTIÓN EFICIENTE Y TRANSPARENTE

En 2024, la adopción de la plataforma MyMXNS ha sido un hito clave en nuestra estrategia de alianzas digitales, alcanzando un 70% de cobertura entre nuestros clientes y gestionando el 50% de nuestras actividades.

MyMXNS es un portal exclusivo para clientes de Mérieux NutriSciences que permite:

- **Acceso rápido y seguro a resultados de laboratorio**, certificados de análisis y documentos clave.
- **Seguimiento del estado de muestras en tiempo real**, con una interfaz clara y centralizada.
- **Descarga de informes históricos** y consulta de resultados anteriores para análisis comparativos.
- **Mejora de la trazabilidad y eficiencia operativa**, al ofrecer un entorno digital accesible las 24 horas del día.





COMPROMISO
BETTER FOOD

ALIANZAS

Como empresa, estamos comprometidos a ser un actor responsable dentro del sistema alimentario global.

Nos esforzamos por colaborar con nuestros grupos de interés para acelerar colectivamente la transición hacia sistemas alimentarios más sostenibles.

Las alianzas significativas son esenciales, siempre que estén guiadas por una visión compartida a largo plazo.

Nuestro objetivo es identificar socios clave que compartan nuestra ambición de actuar con determinación y que tengan la influencia necesaria para magnificar nuestro impacto, lo que nos permite crear estrategias conjuntas para la transformación de los sistemas alimentarios.

En la práctica, colaboramos con organismos gubernamentales, programas de investigación a través de consorcios, proveedores y asociaciones industriales para impulsar cambios significativos.

NUESTRO COMPROMISO

Nos asociamos con múltiples partes interesadas dentro del ecosistema alimentario global para promover y desarrollar de forma colectiva sistemas alimentarios sostenibles.



Mérieux NutriSciences ha sido reconocida durante dos años consecutivos con la medalla *Silver* de EcoVadis por su desempeño en sostenibilidad. Actualmente, estamos en proceso de renovación por séptimo año consecutivo, reafirmando nuestro compromiso con la mejora continua y la responsabilidad corporativa.



INICIATIVAS 2024

Durante 2024, hemos consolidado alianzas clave que refuerzan nuestro papel como agente transformador del sistema alimentario. Estas colaboraciones nos han permitido avanzar en múltiples frentes, combinando experiencia técnica, innovación y compromiso con la sostenibilidad.

CONSULTORÍA EN SOSTENIBILIDAD: NUEVAS OPORTUNIDADES DE ALIANZA

Durante 2024, dimos un paso estratégico al ampliar nuestra propuesta de valor a través de servicios de consultoría en sostenibilidad dirigidos a nuestros clientes.

Esta nueva línea de colaboración busca acompañarlos en sus propios retos medioambientales, alineados con las exigencias regulatorias y las expectativas del mercado.

CELEBRACIÓN DEL 50º ANIVERSARIO: UN ENCUENTRO CON NUESTROS CLIENTES

En 2024 celebramos nuestro **50º aniversario**, un hito que marcó medio siglo de compromiso con la seguridad alimentaria y la calidad. Con motivo de esta ocasión especial, organizamos un evento conmemorativo al que fueron invitados nuestros clientes, quienes han sido parte esencial de nuestra historia y evolución.

Este encuentro fue una oportunidad para **fortalecer los lazos de colaboración**, compartir logros, presentar innovaciones recientes y proyectar juntos el futuro de la industria.





COMPROMISO
BETTER HEALTH

CALIDAD

En Mériex NutriSciences, la calidad es el núcleo de todo lo que hacemos. Como actor clave en la salud pública, entregar resultados fiables no es solo una prioridad, si no que es una responsabilidad.

Para mantener estos altos estándares, nuestro riguroso sistema de gestión de calidad va más allá de los requisitos de la norma ISO 17025, lo que demuestra nuestro compromiso inquebrantable con la excelencia y la mejora continua. Nuestros clientes confían en la precisión y fiabilidad de nuestras pruebas, reconociendo la precisión que define nuestros servicios.

Este año, hemos integrado la Inteligencia Artificial para acelerar la entrega de resultados y mejorar la satisfacción del cliente. Junto con nuestro proyecto de trazabilidad LIMS, esta iniciativa refuerza nuestro compromiso con la innovación y la excelencia operativa.

NUESTRO COMPROMISO

Garantizamos estándares de calidad consistentes a nivel global para proteger la salud del consumidor y asegurar servicios de primera clase para nuestros clientes.



KPIs	FY24
Intercomparativo FQ	842/ 862 (97.7%)
Intercomparativo Micro	199/ 201 (99%)

**Intercomparativo: evaluación externa en la que varios laboratorios analizan una misma muestra para comparar la fiabilidad y precisión de sus resultados.*

INICIATIVAS 2024



AMPLIACIÓN DEL ALCANCE DE ACREDITACIÓN ISO 17025

En Mériex NutriSciences España seguimos fortaleciendo nuestro compromiso con la excelencia técnica y la seguridad alimentaria mediante la ampliación del alcance de la acreditación **ISO 17025** concedida por ENAC a nuestros laboratorios de Vitoria-Gasteiz (n.º 364/LE632) y Barcelona (n.º 257/LE413).

Estas ampliaciones integran nuevos métodos validados para el análisis de parámetros físico-químicos y microbiológicos en una amplia variedad de matrices alimentarias y aguas, incluyendo técnicas avanzadas como la cromatografía líquida (LC-MS/MS), ensayos por PCR en tiempo real y métodos rápidos automatizados.

Gracias a estas incorporaciones, podemos ofrecer resultados con mayor precisión, rapidez y fiabilidad, facilitando el cumplimiento normativo y aportando soluciones eficaces a los retos actuales del sector agroalimentario.

Este avance no solo refuerza nuestra capacidad operativa, sino que también contribuye activamente a la mejora continua del control de calidad, la prevención de riesgos y la protección del consumidor en toda la cadena alimentaria.

RECONOCIMIENTOS EN CALIDAD

Recibimos el prestigioso **Premio John Silliker Awards Expert Services**, un reconocimiento que destaca nuestra excelencia en los servicios de seguridad alimentaria. Este premio refleja nuestro compromiso continuo con la calidad y la mejora constante de nuestros procesos, consolidando nuestra posición como un referente en el sector.





COMPROMISO
BETTER HEALTH

SEGURIDAD

Como empresa de servicios, nuestro compromiso con la salud y seguridad ocupacional (*Occupational Health and Safety, OHS*) es una prioridad principal. Sobre la base de este compromiso, esta sección de nuestro folleto ESG describe cómo abordamos la OHS como un proceso continuo que requiere una mejora constante y adaptación a los desafíos emergentes. Por eso mantenemos un sistema de seguridad proactivo y de alto rendimiento que integra prácticas recomendadas y un riguroso seguimiento del rendimiento.

Una cultura de seguridad sólida es clave para lograr nuestros objetivos estratégicos. Dotamos a nuestros empleados con el conocimiento, la formación y los recursos necesarios para trabajar de forma segura y eficiente. A través de nuestras iniciativas de OHS, estamos comprometidos a fomentar un entorno seguro y de apoyo donde todos puedan prosperar y contribuir a nuestro éxito compartido.

NUESTRO COMPROMISO

Nos esforzamos por garantizar un entorno de trabajo seguro para todo nuestro equipo.



KPIs	FY24
Número de accidentes	7

INICIATIVAS 2024

PREVENCIÓN DE RIESGOS ERGONÓMICOS EN LA GESTIÓN DE BIDONES DE RESIDUOS

En línea con nuestras acciones preventivas, se implementó una nueva sistemática para la manipulación segura de bidones de residuos de 25 kg, con el objetivo de minimizar riesgos ergonómicos y prevenir lesiones musculoesqueléticas.



EVALUACIONES DE RIESGOS (EVR)

Durante 2024, reforzamos nuestro compromiso con la mejora continua mediante la ampliación de nuestras **Evaluaciones de Riesgos (EVR)**, herramienta clave para anticipar y gestionar posibles impactos en nuestros procesos y equipos.

Como parte de esta evolución, se creó un nuevo **Grupo de Trabajo especializado en riesgos psicosociales**, enfocado en identificar y abordar factores como la carga de trabajo, el estrés laboral, entre otros.

Esta iniciativa busca no solo cumplir con los marcos regulatorios, sino también promover un entorno laboral saludable, seguro y sostenible.

FORMACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD

Durante 2024, reforzamos nuestro compromiso con la prevención mediante una serie de acciones formativas clave:

- Implementación de una nueva sistemática de formación en PRL para onboarding durante la primera semana de incorporación.
- Ampliación de la capacitación de los Equipos de Emergencia.
- Formación en primeros auxilios para personal clave.
- Entrenamiento específico para el equipo de primera intervención ante conatos de incendio.

Estas acciones buscan fortalecer la preparación de nuestro equipo ante situaciones de riesgo, promoviendo un entorno laboral más seguro y resiliente.





COMPROMISO
BETTER HEALTH

BIENESTAR

En Mérieux NutriSciences creemos que el bienestar es la base de una organización próspera, comprometida y de alto rendimiento. Nuestra visión para el bienestar de los empleados consiste en **crear una cultura en la que las personas se sientan seguras, valoradas y libres de ser ellas mismas**. Vemos el bienestar de forma holística, reconociendo que **la realización personal y profesional están profundamente interconectadas**.

Nuestros principios culturales, Conciliación, Relaciones auténticas, Empoderamiento, Colaboración y Emprendimiento nos guían para **mejorar continuamente la forma en que nos cuidamos unos a otros**, garantizando que el bienestar no sea solo una aspiración, **sino una experiencia real**.



INICIATIVAS 2024

VIGILANCIA DE LA SALUD

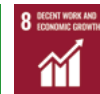
En el marco de nuestras acciones de promoción del bienestar y la salud en el entorno laboral, durante el año 2024 se llevaron a cabo **167 reconocimientos médicos** a trabajadores de distintos centros.

Esta actividad forma parte de nuestro programa de **vigilancia de la salud**, orientado a la prevención de riesgos laborales y al seguimiento del estado de salud del personal.



NUESTRO COMPROMISO

Nos esforzamos por **garantizar un entorno de trabajo seguro para todo nuestro equipo**.



KPIs	FY24
Índice de absentismos	0.03

RESULTADOS ENPS 2024 EN MÉRIEUX NUTRISCIENCES

En Mérieux NutriSciences España llevamos a cabo la **encuesta interna MyLife**, una herramienta clave para conocer la experiencia y percepción de nuestros equipos. Uno de los indicadores que utilizamos es el **eNPS (Employee Net Promoter Score)**, que mide el grado de satisfacción y fidelidad de los empleados.

En la edición de 2024, obtuvimos una puntuación de -19, una mejora respecto al -21 del año anterior. Siendo conscientes del margen de mejora se crea un Grupo de Trabajo My Life con el objetivo de identificar las áreas a reforzar mediante la implementación de un plan de acción donde se desarrollan las iniciativas con el objetivo de mejorar el bienestar de nuestros equipos.

Paralelamente por parte de la Dirección de RRHH se lanza una campaña de entrevistas one to one con el objetivo de profundizar en los datos extraídos de dicha encuesta e implicar a las personas trabajadoras en la definición de propuestas de mejora.

Se crean sesiones de seguimiento semestrales al respecto de la implementación del plan de acción My Life donde participan los mandos intermedios de Laboratorio con el objetivo de hacer balance de las medidas implementadas hasta la fecha y su repercusión en el clima laboral y establecer conjuntamente nuevas áreas de actuación. Hasta ahora estas reuniones se han formalizado con el equipo laboratorio, aunque es objetivo hacerlas extensibles al resto de la plantilla.



COMPROMISO
BETTER WORLD

CLIMA

Durante el ejercicio fiscal 2024, hemos fortalecido nuestro enfoque en la medición precisa de la huella de carbono, aplicando los principios del GHG Protocol y mejorando significativamente la cobertura del Alcance 3.

Como resultado de estos cambios metodológicos, hemos registrado un aumento en nuestra huella total, explicado principalmente por:

- La revisión de la categoría de bienes y servicios adquiridos, con datos y factores más representativos.
- La incorporación de las “actividades relacionadas con el combustible” (categoría 3 del GHG Protocol).
- El cálculo por primera vez de las emisiones de “bienes de capital”, reflejando el impacto de nuestras inversiones en activos duraderos.

Estos ajustes no reflejan un incremento real en nuestras emisiones, sino una mayor transparencia y precisión, que nos permite identificar oportunidades de mejora más eficaces.

Reafirmamos nuestro compromiso con la reducción de emisiones en los Alcances 1 y 2, y el siguiente paso será seguir profundizando el trabajo con proveedores estratégicos para avanzar en la descarbonización del Alcance 3.

Alcance FY24	kg CO2 eq
Total alcance 1	49.068
Total alcance 2 (Location Based)	187.608
Total alcance 2 (Market Based)	172.666
Total alcance 3	1.721.120
Huella de carbono	1.991.992

* Para más detalle ver Anexo



INICIATIVAS 2024

INICIATIVA BOSQUIA

Desde FY22, en Mérieux NutriSciences España colaboramos con **Bosquia** en una iniciativa simbólica y sostenible que combina el reconocimiento interno con el compromiso ambiental: **la creación de bosques conmemorativos**.

Los empleados que cumplen 25 años de trayectoria en la empresa reciben como obsequio un árbol plantado en su nombre. Esta acción, además de homenajear la dedicación de nuestros equipos, contribuye activamente a la reforestación.



NUESTRO COMPROMISO

Contamos con paneles fotovoltaicos en dos de nuestros laboratorios, lo que nos permite avanzar en el uso de energía renovable. Además, estamos trabajando en mejorar el cálculo de nuestra huella de carbono para poder establecer objetivos



KPIs	FY24
Generación de residuos	129,15 ton (-3,70% vs 2021)

EFICIENCIA ENERGÉTICA

En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad y la eficiencia energética, **actualmente los edificios de CAS-M funcionan con un 100 % de energía renovable**, reduciendo significativamente nuestra huella de carbono.

Además, **el edificio C1 ha sido adaptado para operar sin consumo de gas natural**, avanzando hacia un modelo más limpio y respetuoso con el medio ambiente.

Fuente	C1	C2
Red eléctrica	80% (255 MWh)	65% (150 MWh)
Placas solares	20% (63 MWh)	35% (63 MWh)





COMPROMISO
BETTER WORLD

INCLUSIÓN

En Mérioux NutriSciences, la inclusión consiste en aceptar al verdadero yo de cada persona con respeto y sinceridad, y sacar el máximo partido a nuestras diferencias. Arraigados en nuestros principios culturales, **cultivamos un entorno en el que la diversidad fomenta la innovación** y cada voz contribuye a nuestro éxito colectivo.

Como empresa familiar con una visión a largo plazo y un ADN de fraternidad, creemos en la igualdad de oportunidades para todos y todas. A través de la movilidad interna, la colaboración transfronteriza y una red unificada, **creamos conexiones que trascienden nuestro mundo fragmentado. Somos muchas voces, pero una sola comunidad**, unida por un propósito que es más grande que nosotros mismos.

Ofrecemos a cada persona trabajadora los medios para crecer profesionalmente en línea con sus expectativas personales es el centro de nuestra estrategia de recursos humanos. Proporcionamos a todas las personas de nuestro equipo la formación necesaria para mantenernos seguros y competentes en el lugar de trabajo y para permitir oportunidades de desarrollo dentro de la empresa.

INICIATIVAS 2024

COMPROMETIDOS CON LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

En 2024, en Mérioux NutriSciences España hemos dado un paso significativo en materia de inclusión con la instauración de nuestro **Plan de Igualdad**. Este plan responde al marco normativo vigente en España, en particular a la **Ley Orgánica 3/2007** y al **Real Decreto-Ley 6/2019**, y tiene como objetivo garantizar la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres en el entorno laboral.

El Plan ha sido elaborado tras un diagnóstico de la situación interna, lo que ha permitido identificar **áreas de mejora** y definir **medidas concretas** en ámbitos clave como la **selección, promoción, formación, retribución, conciliación, condiciones laborales y prevención del acoso**. Además, se han establecido **indicadores claros y sistemas de seguimiento y evaluación** para asegurar su correcta implementación y mejora continua.

Este compromiso no es solo normativo, sino **estratégico**: creemos firmemente que fomentar la **igualdad de oportunidades** contribuye a un entorno más justo, diverso y enriquecedor para todas las personas que forman parte de la organización. El proceso ha contado con la participación activa de la representación legal de las personas trabajadoras, así como con la creación de una Comisión de Igualdad y la designación de una Agente de Igualdad.

Seguiremos trabajando para que la igualdad sea un principio transversal en todas nuestras políticas y acciones, promoviendo un **entorno laboral respetuoso, equitativo y alineado con nuestros valores**.

NUESTRO COMPROMISO

Nos preocupamos por la diversidad y la inclusión, y actuamos para garantizar los derechos y oportunidades iguales para todos.



KPIs

FY24

% de mujeres en plantilla

73%





COMPROMISO
BETTER WORLD

ÉTICA

Realizar negocios de forma ética y de conformidad con todas las normativas es un imperativo para Mérieux NutriSciences y un principio fundamental que guía nuestras acciones. En el mundo actual, donde la transparencia y el impacto social reciben un mayor escrutinio, nos enorgullecemos de desarrollar de forma coherente un ambicioso programa de ética y cumplimiento año tras año.

Este programa, respaldado por nuestro Código de conducta y nuestras Políticas de cumplimiento, garantiza que todos los empleados y socios encarnen estos principios en las operaciones e interacciones diarias.

Actualizado en 2021, nuestro Código de conducta resume nuestro legado y dedicación a la salud pública, la seguridad alimentaria, la calidad y la sostenibilidad, así como la integridad dentro de nuestra organización.

Este programa está patrocinado por el Comité ejecutivo y supervisado por el Comité de ética del Grupo.

INICIATIVAS 2024

MXNS INTEGRITY LINE

En Mérieux NutriSciences, reafirmamos nuestro compromiso con la transparencia, la integridad y el cumplimiento normativo mediante la **implementación del Canal Ético Global (MxNS Integrity Line)**. Esta herramienta, accesible para todos nuestros empleados y partes interesadas, permite comunicar de forma confidencial —e incluso anónima— cualquier conducta que difiera nuestro Código de Conducta.

El sistema está gestionado por un proveedor externo independiente, garantizando la seguridad, imparcialidad y protección del denunciante en todo momento. Con esta iniciativa, sustituimos el anterior canal de contacto y reforzamos nuestros estándares éticos, promoviendo un entorno de confianza y responsabilidad compartida.

Irene Nuñez
Directora de RR.HH.



NUESTRO COMPROMISO

Todos estamos comprometidos con los más altos estándares de ética y cumplimiento.



Donaciones FY 24

5.600 kg alimentos a comedores sociales

260 kg pienso a una protectora

FORMACIÓN EN ÉTICA Y CUMPLIMIENTO: NUEVO ENFOQUE PARA TODOS LOS EMPLEADOS



Durante el ejercicio FY24, revisamos nuestra estrategia de formación en Ética y Cumplimiento, concluyendo que un modelo único para toda la organización ya no resulta adecuado. Por ello, a partir de 2025 se puso en marcha un **nuevo programa de formación e-learning personalizado según el perfil de cada grupo de empleados**, estructurado en tres módulos específicos:

Técnicos de laboratorio: contenidos breves en formato vídeo acompañados de cuestionarios, enfocados en los riesgos éticos y de cumplimiento asociados a sus tareas cotidianas.

Resto del personal: vídeos dinámicos y un cuestionario interactivo diseñados para reforzar nuestros valores esenciales.

Directores generales: formación centrada en casos reales, con énfasis en la gestión del riesgo y el liderazgo ético.

Con esta nueva propuesta, buscamos incrementar la eficacia del aprendizaje y seguir fortaleciendo una cultura organizacional comprometida con nuestros principios.

NUESTRA SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA



NUESTRA GOBERNANZA CORPORATIVA EN SOSTENIBILIDAD

La sostenibilidad está en el corazón de la visión, misión y estrategia empresarial de Mérieux NutriSciences, reflejando nuestro firme compromiso de “hacer negocios cada día de una manera que contribuya a un mundo más sostenible”. Nuestro CEO, Nicolas Cartier, actúa como patrocinador de ESG, y el tema es adoptado en toda la organización.

A nivel global, equipos dedicados lideran nuestras principales iniciativas ESG, mientras que los coordinadores ESG regionales y locales impulsan acciones concretas dentro de cada entidad. Nuestra gobernanza proporciona un buen nivel de autonomía a cada centro del grupo para avanzar con acciones específicas, asegurando al mismo tiempo que toda la organización se mueva en una dirección común.

Para apoyar aún más esta gobernanza, hemos creado una comunidad virtual en nuestra intranet MXNS Connect. Esta plataforma permite a los coordinadores ESG intercambiar buenas prácticas, compartir historias de éxito y colaborar en desafíos comunes.



El Comité del grupo de Ética se reúne dos veces al año o de forma ad hoc para supervisar la aplicación del programa de Ética y Cumplimiento, supervisar las actividades de la línea directa de alerta y tomar decisiones sobre alertas críticas.

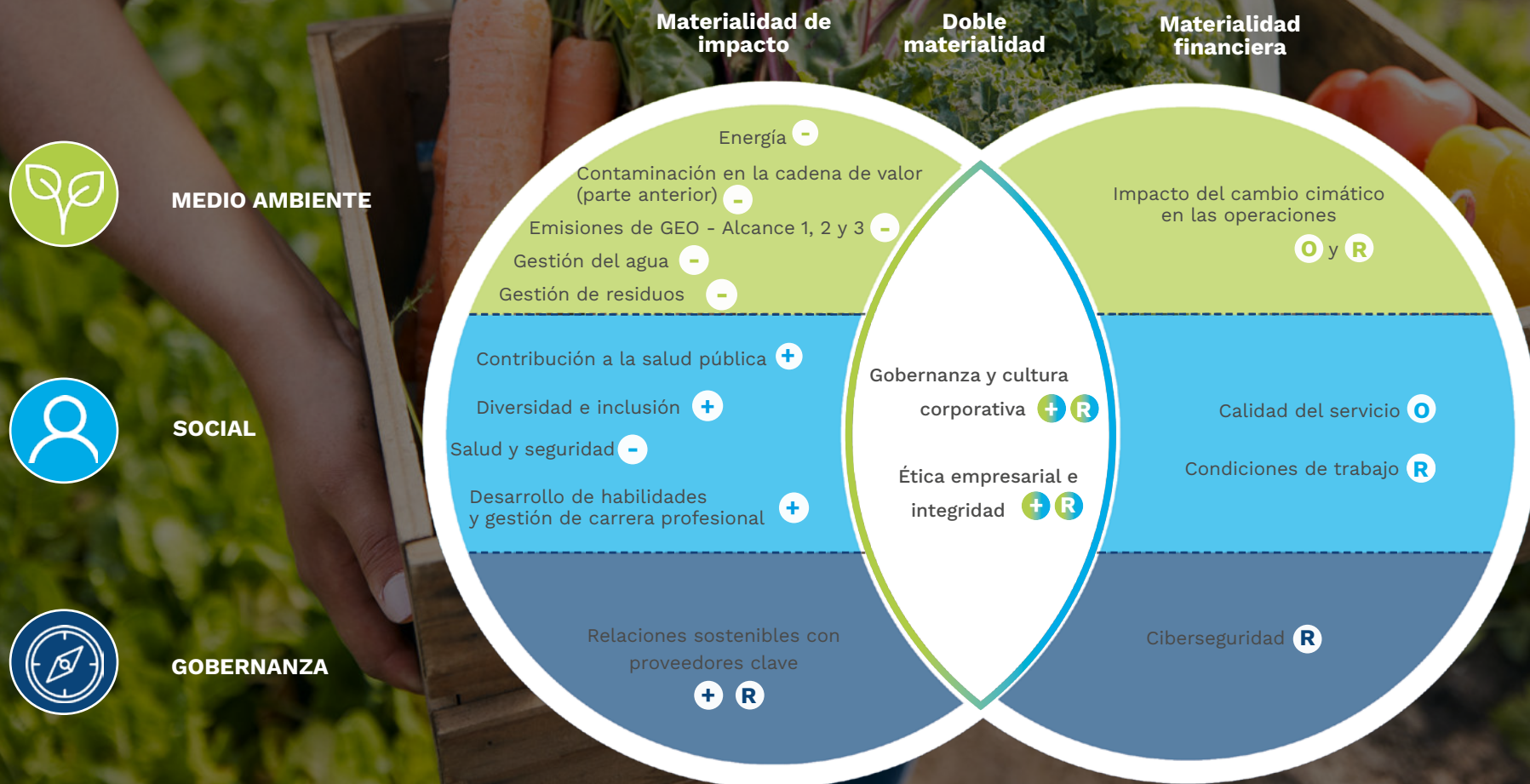
El Comité del grupo ESG está formado por líderes que representan diferentes funciones en la empresa. Se reúne mensualmente para debatir la estrategia ESG, supervisar los logros en relación con los compromisos del Grupo e impulsar el cumplimiento de la normativa (por ejemplo, el CSRD y otros).

La gestión de riesgos (p. ej. cartografía de riesgos, control interno, gestión de crisis) está dirigida por el Director de Control Interno y Riesgos del equipo financiero y supervisada por el Comité de Auditoría del Consejo de Administración.

CONSTRUYENDO UN FUTURO SOSTENIBLE: NUESTRO ANÁLISIS DE DOBLE MATERIALIDAD

A finales de 2024, llevamos a cabo a nivel global nuestro primer análisis de doble materialidad, en línea con los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (ESRS). Esta evaluación se realizó considerando tanto la materialidad de impacto («de adentro hacia afuera»), que analiza los efectos reales y potenciales de nuestras actividades sobre la sociedad y el medioambiente, como la materialidad financiera («de afuera hacia adentro»), que identifica los riesgos y oportunidades que estos aspectos representan para Mérieux NutriSciences.

Actualmente estamos trabajando para adaptar esta metodología al contexto local, con el objetivo de implementar análisis de doble materialidad en cada una de nuestras unidades o países, reforzando así la toma de decisiones basada en sostenibilidad.



LEYENDA
 + impacto positivo o - impacto negativo
 R riesgo u O oportunidad



**ACERCA DE
NUESTRAS
MÉTRICAS
SOSTENIBLES**

HUELLA DE CARBONO

Actividad	Emisiones de kg CO2 eq FY 23	Emisiones de kg CO2 eq FY 24
Emisiones de combustibles en instalaciones fijas	3.653	2.550
Emisiones de combustibles móviles	6.805	5.367
Emisiones de gases refrigerantes	3.429	41.144
Total alcance 1	13.887	49.068
Emisiones asociadas a la electricidad (Market Based)	147.059	172.666
Emisiones asociadas a la electricidad (Location Based)	-	187.608
Total alcance 1 + 2 (Location Based)	-	236.677
Total alcance 1 + 2 (Market Based)	160.946	221.734
Compras de productos y servicios	1.239.340	1.463.883
Compras de activos fijos	-	9.093
Actividades relacionadas al combustible y energía	-	33.173
Gestión de residuos	46.400	119.392
Viajes corporativos (kg CO2)	35.385	35.621
Desplazamientos In Itinere (kg CO2)	87.770	58.958
Total alcance 3	1.423.340	1.721.120
Total huella - Market Based	1.584,24	1.991.992

Los datos presentados en este informe corresponden al ejercicio fiscal 2024 (FY24), comprendido entre el 01 de octubre de 2023 y el 30 de septiembre de 2024. El cálculo de la huella de carbono se ha realizado siguiendo los principios y directrices del GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol), aplicando criterios de contabilidad y reporte reconocidos internacionalmente. Durante este ejercicio, se implementaron cambios metodológicos significativos en el cálculo de las emisiones del Alcance 3, con el objetivo de mejorar la precisión y alineación con las mejores prácticas.

En particular:

- Se revisó la metodología de cálculo en la categoría de “bienes y servicios adquiridos”, incorporando factores de emisión más específicos y datos de actividad más representativos.
- Se añadió una nueva categoría del GHG Protocol: “actividades relacionadas con el combustible” (Fuel- and Energy-Related Activities, categoría 3).

Estas actualizaciones explican en parte el incremento observado en la huella de carbono total respecto a años anteriores, y deben tenerse en cuenta al analizar la evolución interanual de las emisiones.

¿POR QUÉ AUMENTÓ NUESTRA HUELLA DE CARBONO?

Actividad	Descripción
Emisiones de combustibles en instalaciones fijas	No significativo
Emisiones de combustibles móviles	No significativo
Emisiones de gases refrigerantes	Mayores recargas de equipo que el año FY23
Emisiones asociadas a la electricidad (<i>Market Based</i>)	No significativo
Emisiones asociadas a la electricidad (<i>Location Based</i>)	Nueva categoría. Emisiones indirectas generadas por la electricidad que consumimos, basadas en la mezcla energética promedio del país o región donde se encuentra nuestra actividad. No se suma adicionalmente al cálculo según Market Based, es complementario.
Compras de productos y servicios	No significativo. Este año utilizamos factores de emisión más actualizados proporcionados por Carbon Saver, lo que permitió una estimación más precisa. Además, ampliamos el alcance del análisis, incluyendo la totalidad de las compras y servicios realizados, en años anteriores se despreciaron aquellas transacciones inferiores a 1.000 euros.
Compras de activos fijos	Nueva categoría. Las compras de activos fijos son adquisiciones de bienes duraderos como maquinaria, equipos o mobiliario, que la empresa utiliza en sus operaciones durante varios años y no se consumen en el corto plazo.
Actividades relacionadas al combustible y energía	Nueva categoría. Las actividades relacionadas al combustible y la energía incluyen las emisiones indirectas generadas por la producción, transporte y distribución del combustible y la electricidad que consume la empresa.
Gestión de residuos	El aumento en la categoría de gestión de residuos se debe, por un lado, a que en el año anterior no se consideró la totalidad de los kilogramos generados, ya que se aplicaron ciertos criterios de exclusión. Este año, se incluyó el total sin realizar exclusiones. Además, se registró un incremento real en la cantidad de residuos generados, pasando de 129,59 t a 248 t, lo que representa un aumento del 91%.
Viajes corporativos	No significativo
Desplazamientos <i>In Itinere</i>	Nueva encuesta

KPIs MEDIO AMBIENTALES

KPIs	FY 23	FY24
kg CO2 por k€ en ventas	106,70	114,77
KWh de electricidad consumida por k€ en ventas	48	46
KWh de electricidad convencional consumido por k€ en ventas*	44	39
M3 agua consumida por k€ en ventas	0,25	0,24
kg de residuos por k€ en ventas	0,25	0,24
kg CO2 por test	4,20	4,42
KWh de electricidad consumida por test	1,91	1,77
KWh de electricidad convencional consumido por test*	1,72	1,50
M3 agua consumida por test	0,01	0,01
g de residuos por test	0,3	0,5
% Energía Renovable	9,73	17,9

k = mil.

** No se considera los KWh provenientes de EERR*

El aumento observado en la huella de carbono debido a las nuevas variables consideradas en el cálculo del alcance 3, durante el último periodo, provoca que los indicadores medioambientales vinculados también que reflejen este crecimiento.

Mérieux NutriSciences España mantiene su firme compromiso con la sostenibilidad y trabaja activamente en la optimización de procesos, la reducción de emisiones y la compensación del impacto ambiental, en línea con sus objetivos climáticos y las mejores prácticas del sector.

SOCIAL KPIs

Temas	KPIs	FY23	FY24
Diversidad e Inclusión	% de mujeres en plantilla	60%	73%
	% de mujeres en cargos directivos	2%	5%
	Encuesta MyLife@MXNS: % de personas trabajadoras están de acuerdo o muy de acuerdo en "Considero que mi empresa se preocupa por la diversidad e inclusión"	83%	82%
Bienestar y Equilibrio	Índice de absentismo	0,22%	0,03%
	Encuestas a la plantilla por año	1	1
	Puntuación de satisfacción del empleado	61%	60%
	Participación de la encuesta	84%	84%
	Encuesta MyLife@MXNS: % de personas trabajadoras están de acuerdo o muy de acuerdo en "Considero que mi empresa se preocupa por la conciliación"	75%	51%
	Índice de rotación	16,52%	21%
Seguridad y Salud Laboral	Nº Accidentes	10	7
	Encuesta MyLife@MXNS: % de personas trabajadoras están de acuerdo o muy de acuerdo en "Me siento seguro en el trabajo"	93%	80%
Desarrollo profesional	% trabajadores con plan de formación acabado	54%	69%

KPIS DE GOBERNANZA

Temas	KPIs	FY 23	FY24
Ética y Cumplimiento	% de personas trabajadoras formados en ética	95%	100%
Integridad y privacidad de datos	Denuncias sobre incumplimientos de privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	0	0
Cadena de suministro responsable y transparente	% de proveedores que han aceptado el Código de Conducta	97%	80%
	% de proveedores que tienen políticas de sostenibilidad	31,25%	42,3%
Estándares de calidad	Acreditación ISO 17025	Sí	Sí
	Acreditación ISO 17020	Sí	Sí
Calidad del servicio	CES (Customer Effort Score)	39	78
	NPS (Net Promoter Score)	47	45
Indicadores generales	Nº de empleados	177	244
	Encuesta MyLife@MXNS: % de personas trabajadoras están de acuerdo o muy de acuerdo en "Considero que mi empresa está encaminada a la sostenibilidad"	84%	76%

NUESTRA METODOLOGÍA DE REPORTE

La publicación de este folleto forma parte de un enfoque voluntario y refleja nuestro compromiso con la transparencia y la comunicación de nuestras principales acciones, logros e iniciativas en materia de sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa (RSC).

Este documento no pretende sustituir un informe de sostenibilidad formal, sino ofrecer una visión general accesible y resumida de nuestro desempeño no financiero durante el ejercicio fiscal 2023-2024 (del 1 de octubre de 2023 al 30 de septiembre de 2024).

Los datos e indicadores incluidos se han recopilado de forma interna con base en nuestra estrategia de sostenibilidad, alineada con los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y con las mejores prácticas identificadas dentro del Grupo Mérioux NutriSciences.

El cálculo de nuestras emisiones de carbono para los alcances 1, 2 y 3 se ha realizado conforme al Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol).

CONTRIBUIDORES

Sheila Cerrillo
María José Jiménez
Candela Riancho
Diana Sánchez
Montse Delgado
Javier Gamboa
Roger Benito
Irene Nuñez
Sergi Carné

Y todas las personas que han cooperado en su redacción como en las acciones e iniciativas aquí reflejadas





Better Food. Better Health. Better World.

Silliker Ibérica S.A.U. parte del grupo Mérieux NutriSciences
Calle Longitudinal 8, no 26, 08040, Barcelona, España
www.merieuxnutrisciences.com/es